

Qualifikationen und Netzwerke der Vorstände und Aufsichtsräte von Bürgerenergiegenossenschaften

Ergebnisse einer Online-Befragung (Stand: 14.05.2018)

**Institute for International Research on Sustainable
Management and Renewable Energy (ISR)**

Prof. Dr. Carsten Herbes, Benedikt Rilling (HfWU), Lars
Holstenkamp (Leuphana Universität Lüneburg)

Management Summary zu Vorständen und Aufsichtsräten



Männlich,
akademisch
gebildet, ca. 56
Jahre alt



Sehr gut gebildet,
Lücken bei
Marketing &
Vertrieb



Geplante
Geschäftsmodelle
gehen häufig in
Richtung Vertrieb



Zuversichtlich bei
Qualifikation für
neue Geschäfts-
modelle



Gut vernetzt und
eingebunden, aber
nicht für Marketing
& Vertrieb

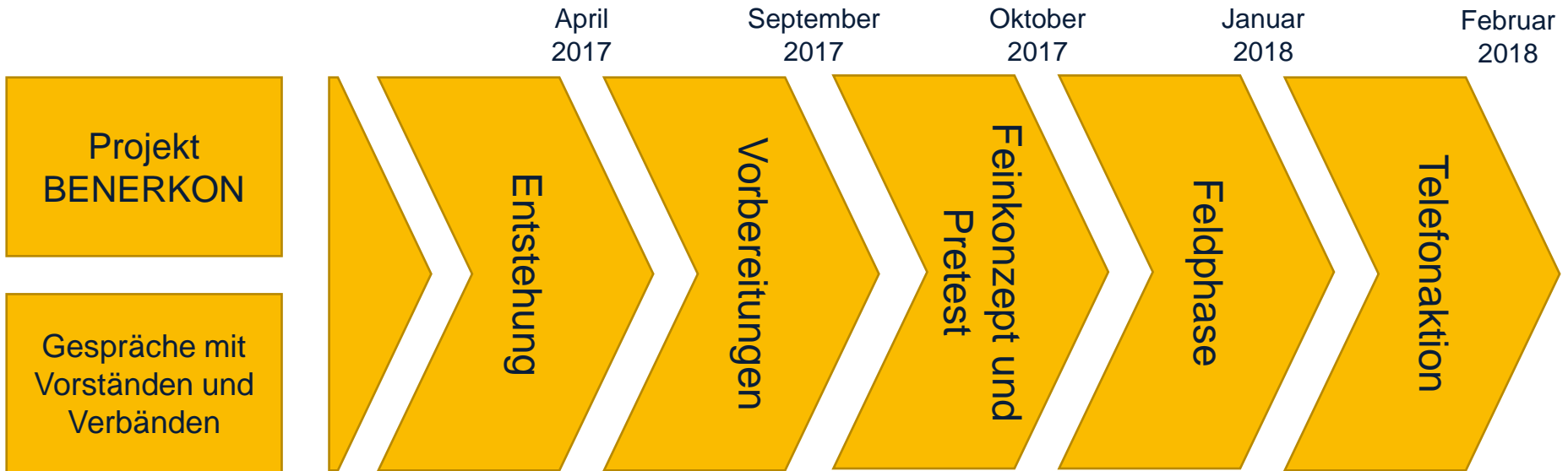
Hintergrund

- Boom der Bürgerenergiegenossenschaften (BEGen) vor allem auf Basis des Geschäftsmodells PV-Einspeisung bis ca. 2013 (Kahla et al. 2017)
- Starke Beschränkungen des traditionellen Geschäftsmodells durch verschiedene Änderungen des EEG; BEGen suchen nach neuen Geschäftsmodellen
- BEG-Vorstände nehmen mangelnde Qualifikationen, Zeitmangel und zusätzliche Risiken als Barrieren bei der Umsetzung neuer Geschäftsmodelle wahr (Ergebnisse Projekt BENERKON)

Forschungsfragen

- Wer sind die Vorstände und Aufsichtsräte deutscher BEGen (demographische Merkmale)?
- Wie wird das Vorstandsamt ausgeübt (Hauptamt vs. Ehrenamt)?
- Wie qualifiziert sind die Vorstände und Aufsichtsräte, insbesondere für die Umsetzung neuer Geschäftsmodelle? Wo gibt es Lücken?
- Wie gut vernetzt sind die Vorstände und Aufsichtsräte? Können Netzwerke die Lücken ausgleichen?
- Als wie gut schätzen die Vorstände und Aufsichtsräte selbst die Qualifikationen der Gremien ein?
- Welche Unterstützungen gibt es für die Vorstände?

Vorgehen



Kooperationspartner:

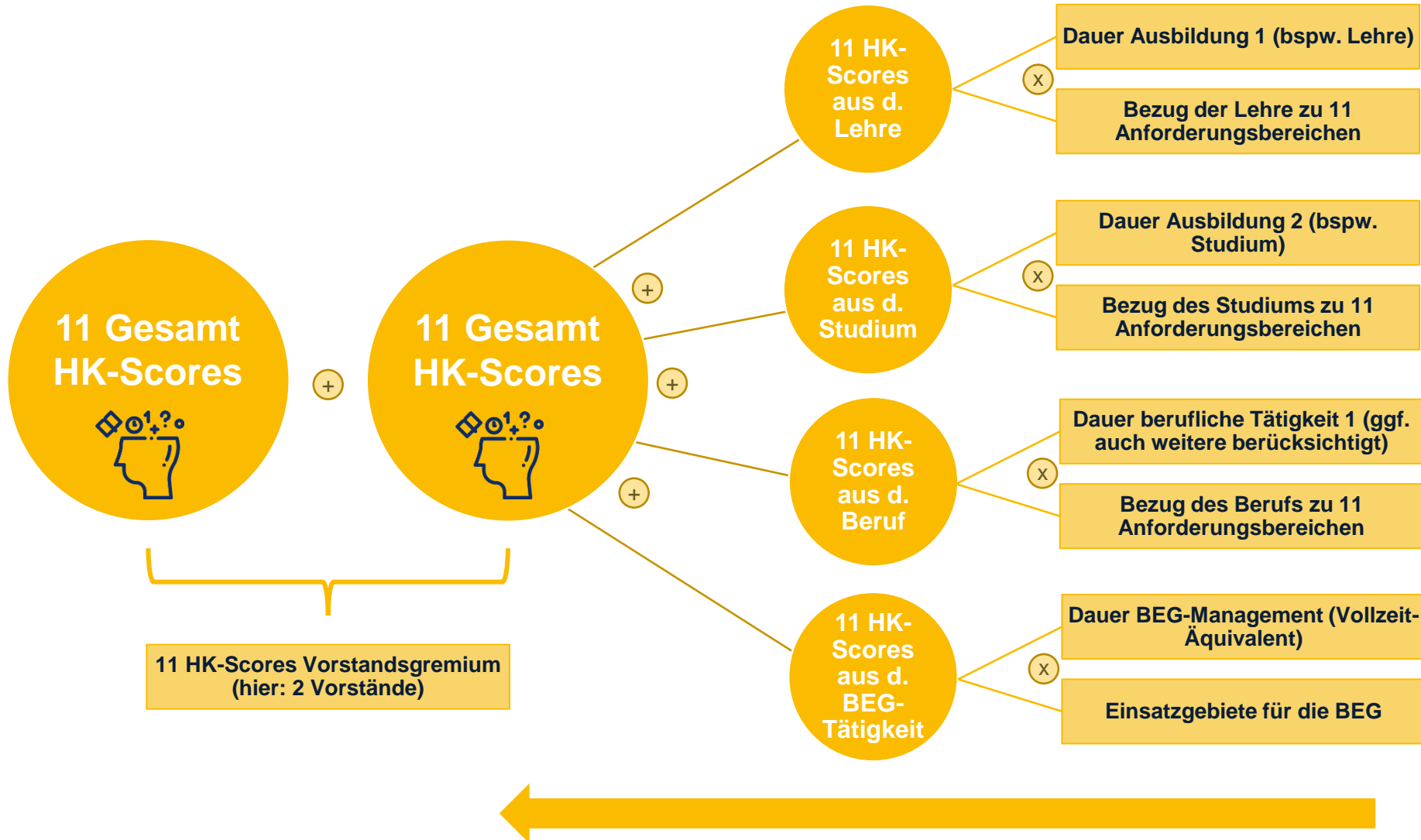


Verband der BürgerEnergiegenossenschaften in Baden-Württemberg (VBBW e.V.)

Rücklauf/Abdeckung

- Tatsächliche Grundgesamtheit , d.h. die Zahl der BEGen in Deutschland sowie die Anzahl der Vorstände/ Aufsichtsräte, zum Erhebungszeitpunkt ist unbekannt
- Die nachfolgenden Werte sind daher Schätzungen/Näherungen:
 - Gesamtdeutschland:
 - Anzahl Energiegenossenschaften (nicht nur Bürgerenergie) 2016 (Kahla et al. 2017): 1.024
 - BEGen in der Stichprobe: 125 (entspricht also mind. 12% der BEGen)
 - Beteiligte Verbände (bwgv, GVB, Verband der Regionen)
 - Betreute BEGen: 761
 - BEGen in der Stichprobe: 125 (entspricht 16% der betreuten BEGen)
 - Vorstände:
 - Die durchschnittliche Größe des Vorstandsgremiums in der Stichprobe ist 2,77
 - Für die 1.024 BEGen in D ergibt sich eine daraus eine Schätzung von: $1.024 \times 2,77 = \underline{2.836}$ Vorständen
 - Vorstände in der Stichprobe: 187 (entspricht 6,6 % der Vorstände)

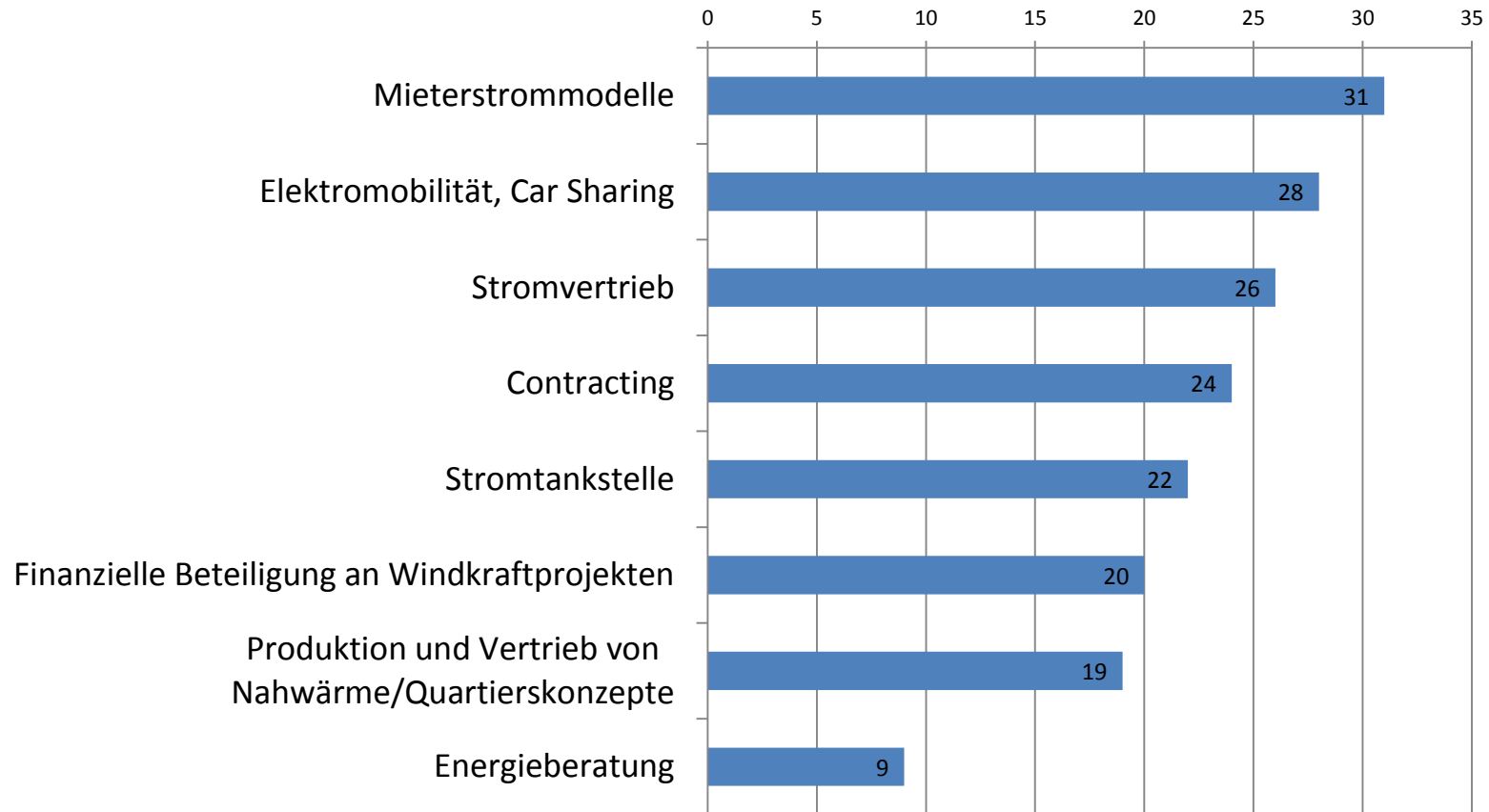
Errechnung Humankapital-Score (1/2)



Errechnung Humankapital-Score (2/2)

- Die elf Anforderungsbereiche sind:
 1. Technisches Knowhow/Grundverständnis
 2. Betriebswirtschaftliches Knowhow
 3. Rechtliches Knowhow
 4. Projektentwicklung und -management
 5. Vertrieb
 6. Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
 7. Mitarbeitermanagement/Personalwesen/Führung
 8. Strategie und Geschäftsplanung
 9. Genossenschaftswesen
 10. Steuerliches Knowhow
 11. Erneuerbare Energien
- Für jede Bildungs- und Erfahrungsstation wurde der Bezug zu jedem Bereich anhand einer Bewertungsskala (von „kein Bezug“ bis „sehr starker Bezug“) erfasst bzw. über das entsprechende Einsatzgebiet in der BEG berücksichtigt.

Geplante Änderung / Ergänzung des Geschäftsmodells



Anzahl der Nennungen,
Mehrfachauswahlen möglich

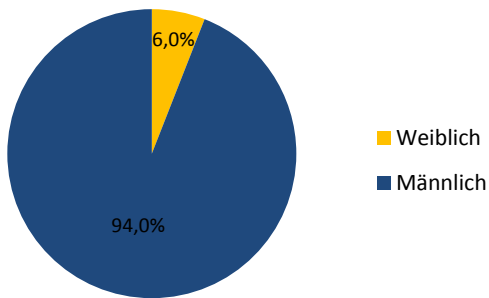
n = 72 BEGen

44% der BEGEn (n = 121) planen aktuell eine Änderung oder Ergänzung des Geschäftsmodells (nach Angaben mind. eines Vorstands)

Analyse Vorstände

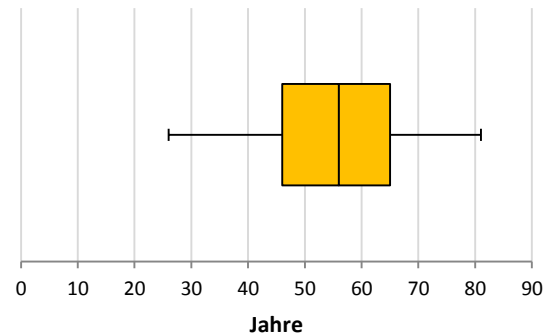
Überblick auf Ebene der Einzelvorstände: Soziodemographie

Geschlecht



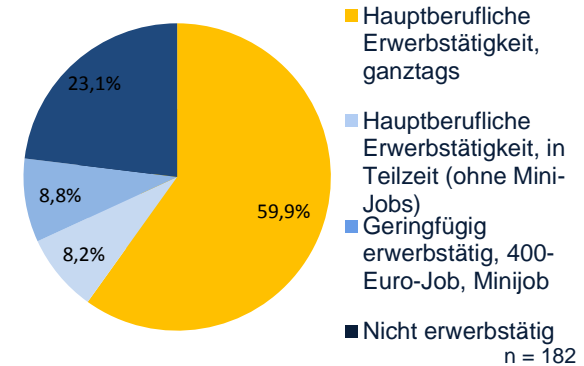
n = 168

Alter



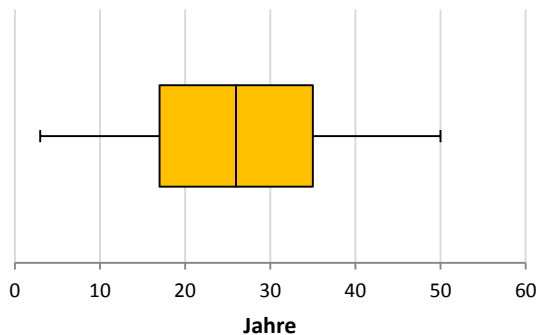
n = 165

Erwerbssituation



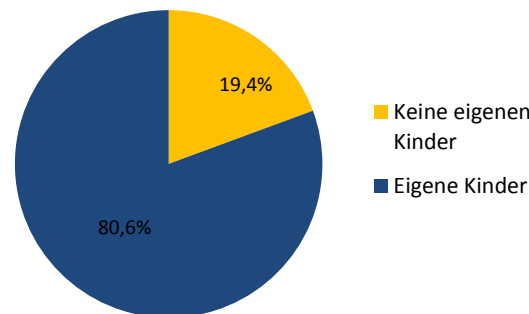
n = 182

Dauer Berufserfahrung



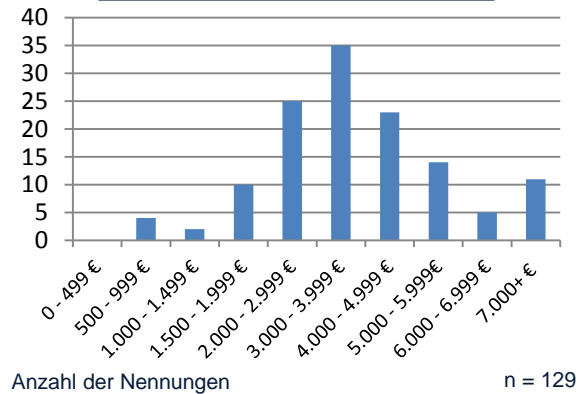
n = 176

Kinder



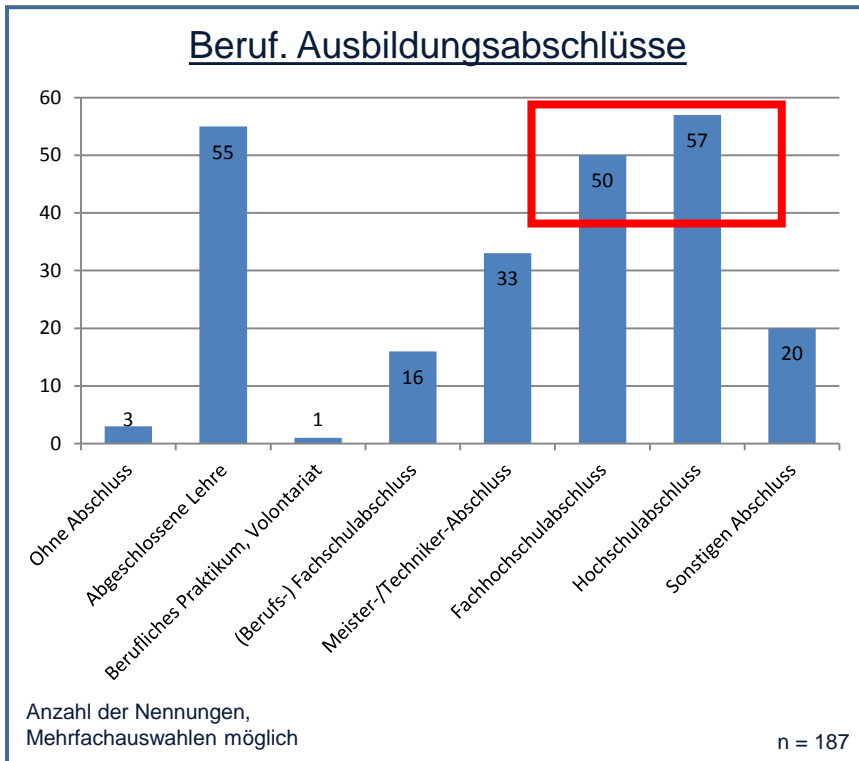
n = 160

Pers. Netto-Einkommen

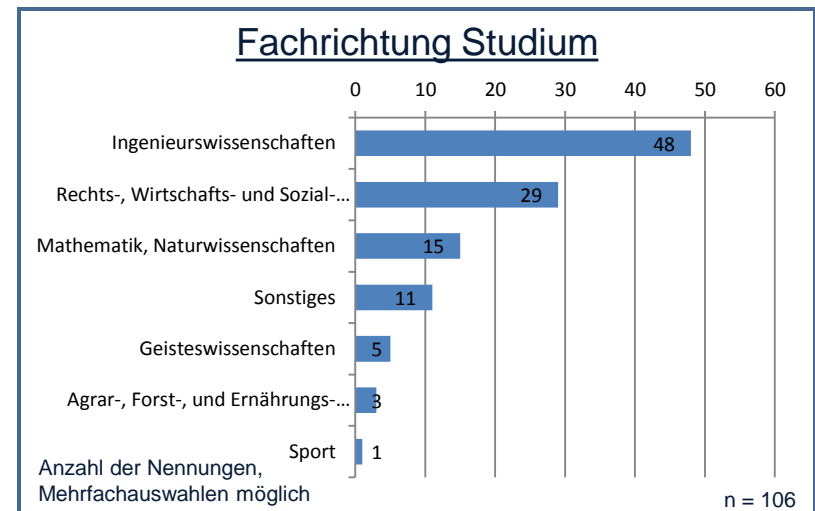
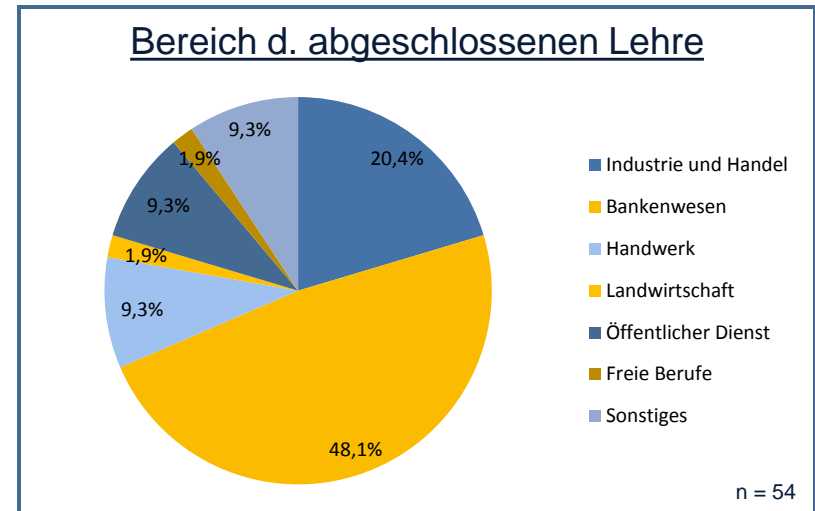


n = 129

Bildungsabschlüsse auf Ebene der Einzelvorstände

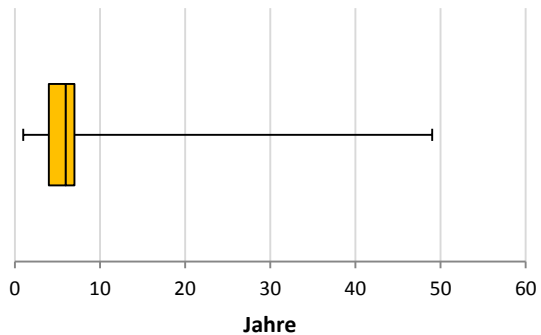


Ca. 60% haben einen Hochschulabschluss

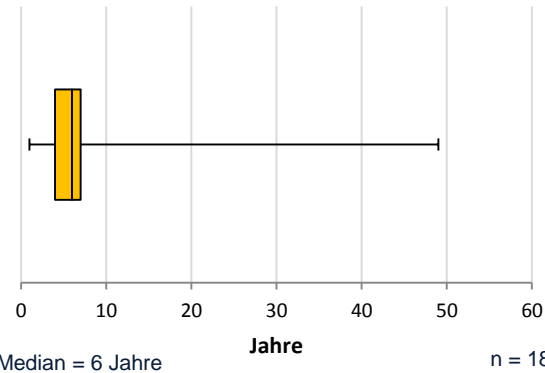


Tätigkeiten in der BEG

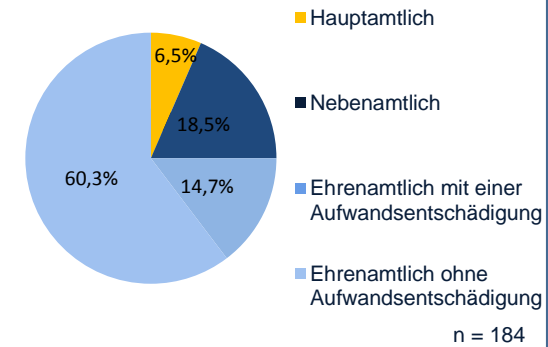
Dauer Mitgliedschaft



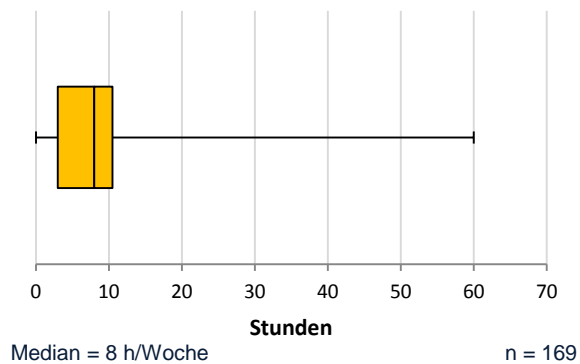
Dauer Vorstandsposition



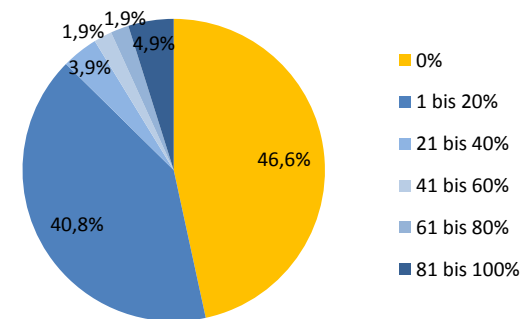
Status



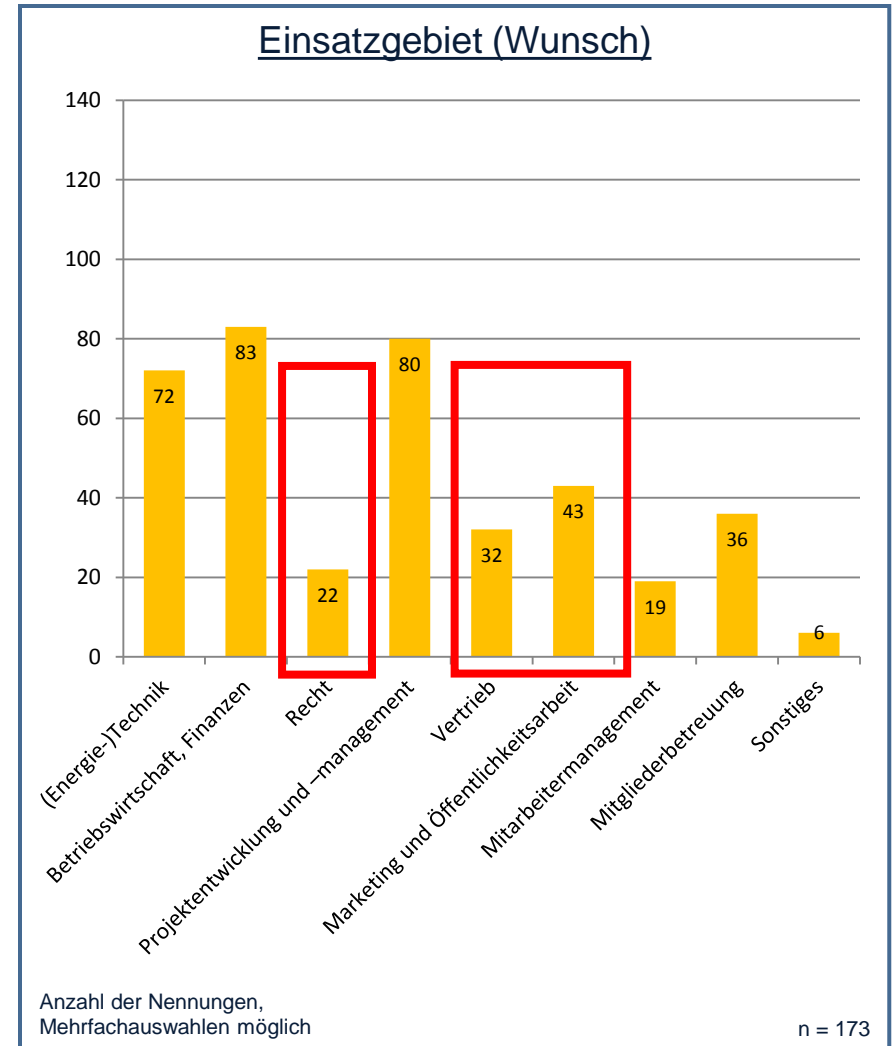
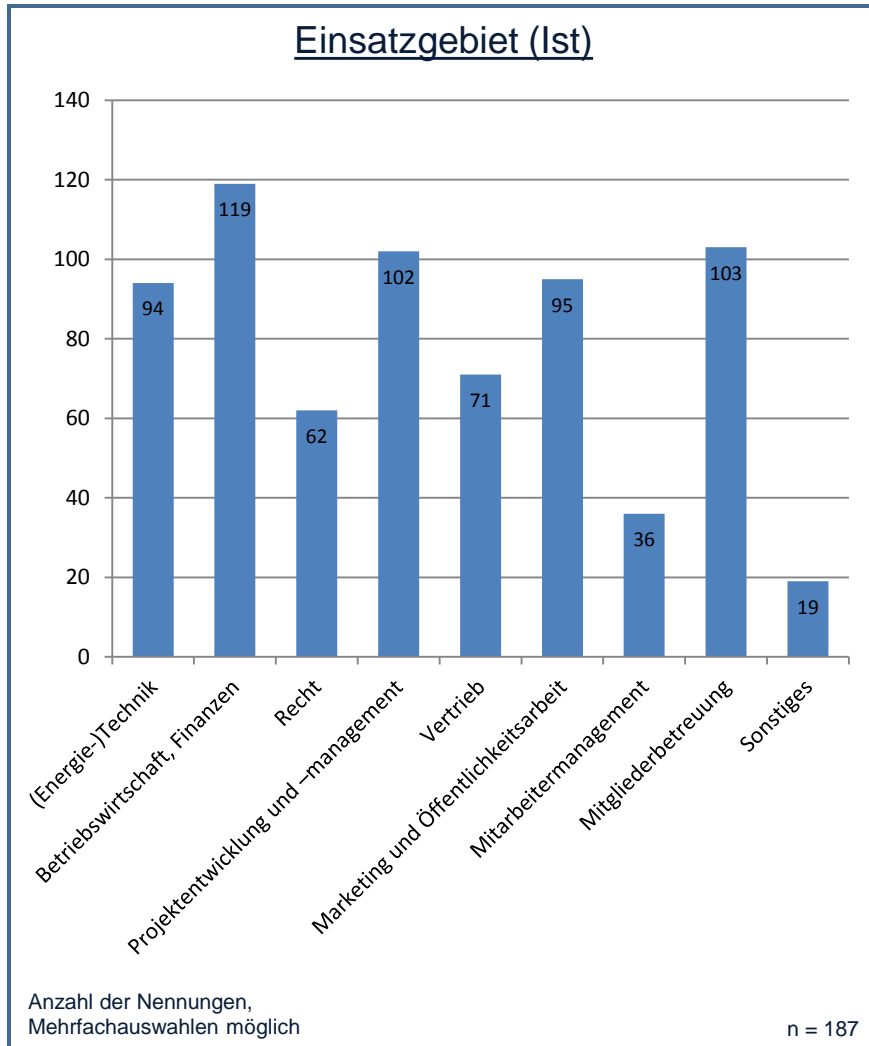
Zeiteinsatz



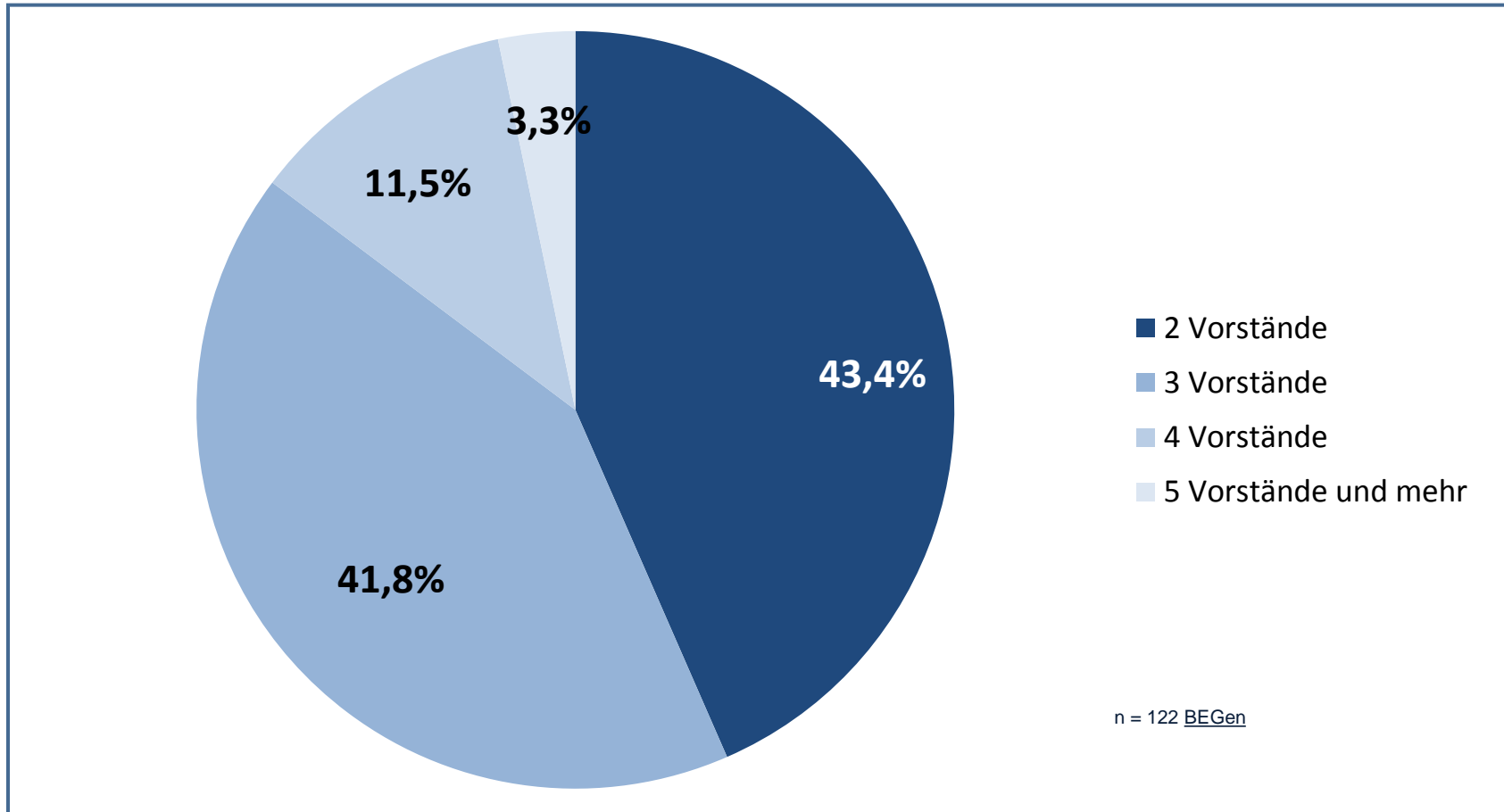
Vergütung (Anteil am Einkommen)



Tätigkeitsfelder in der BEG



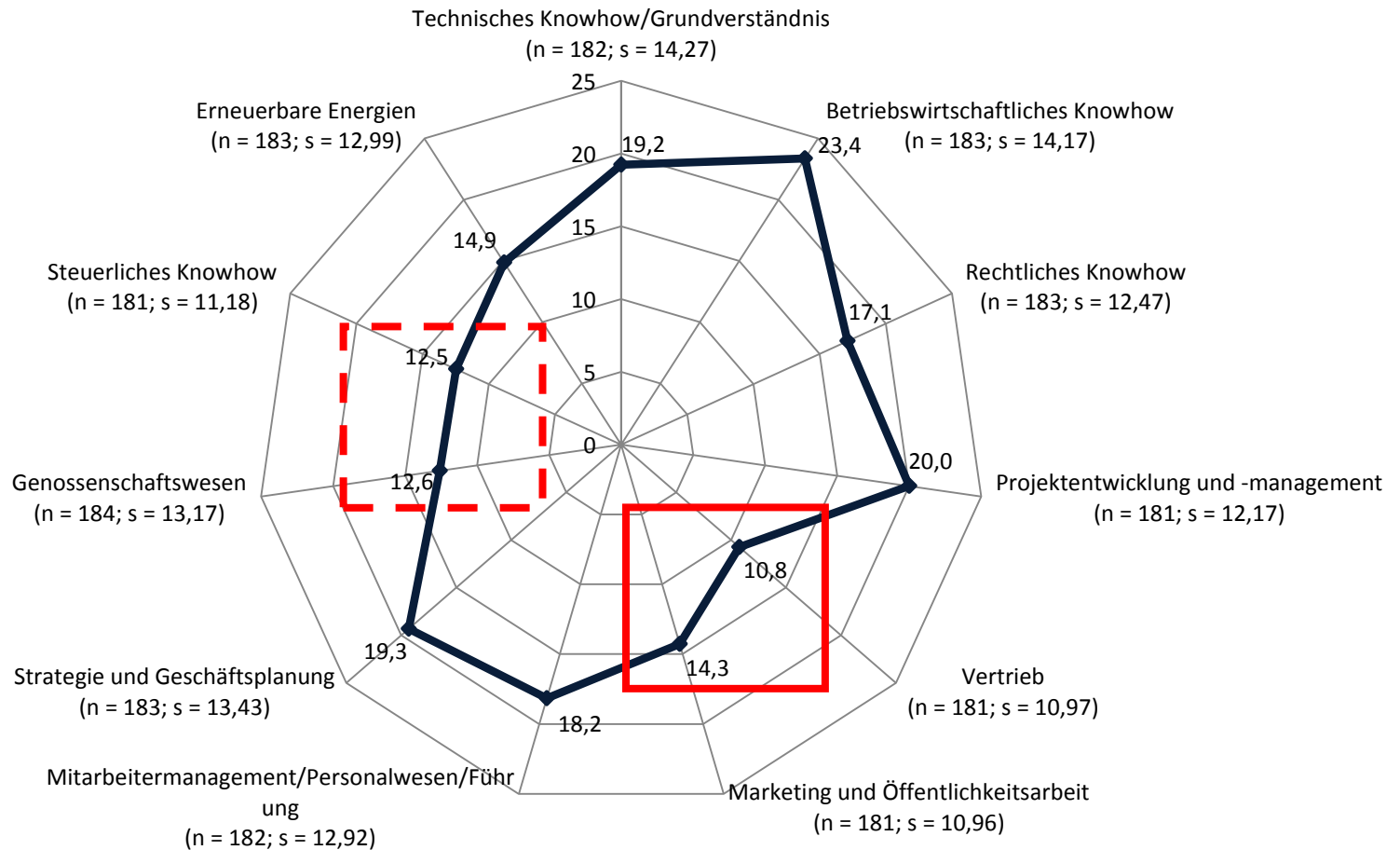
Gesamtvorstand: Anzahl Mitglieder



Durchschnittlich **2,77** Vorstände je BEG

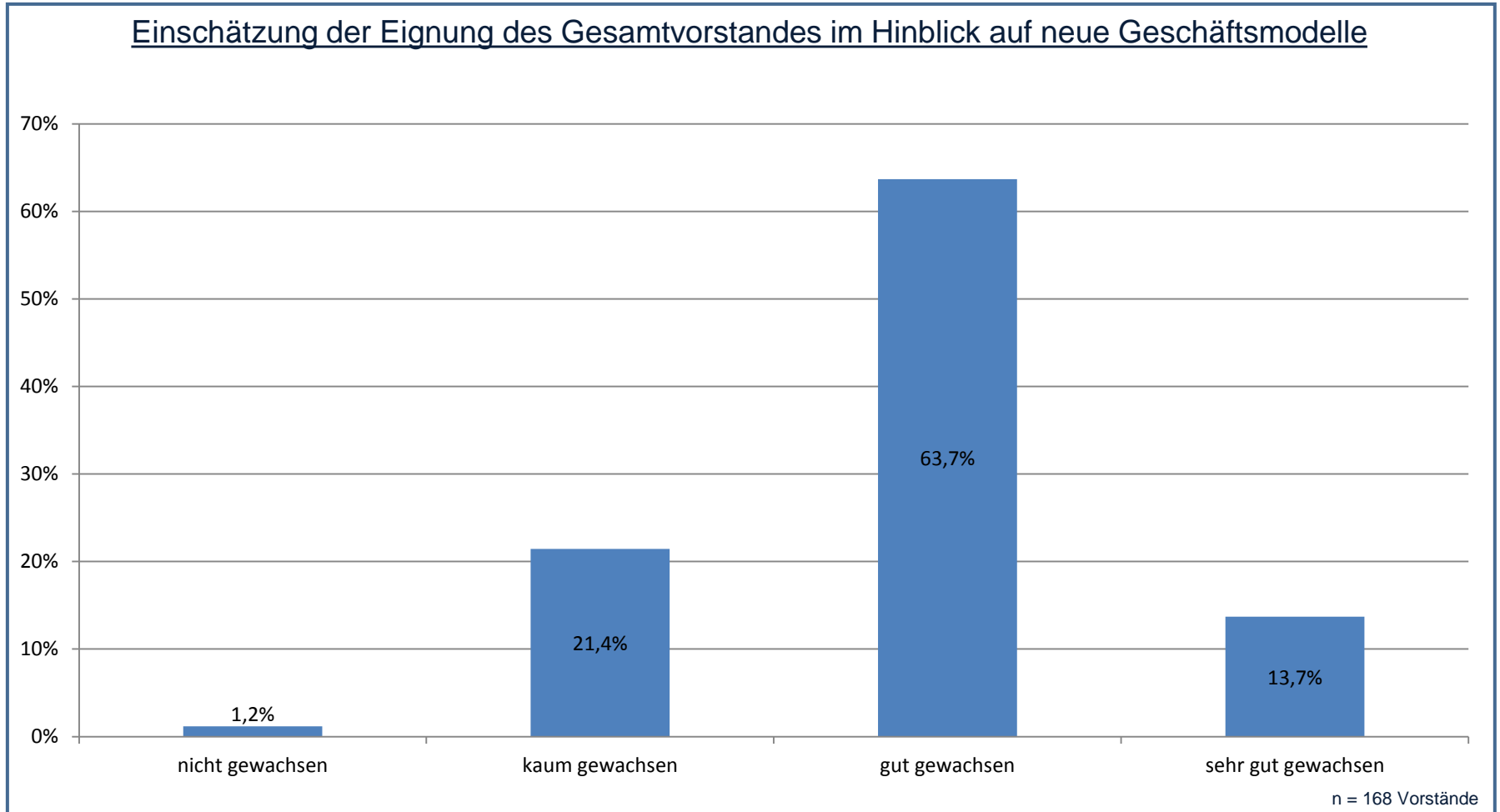
Humankapital: Verteilung auf Anforderungsbereiche

Durchschnittlicher Humankapital-Score (alle Vorstände)



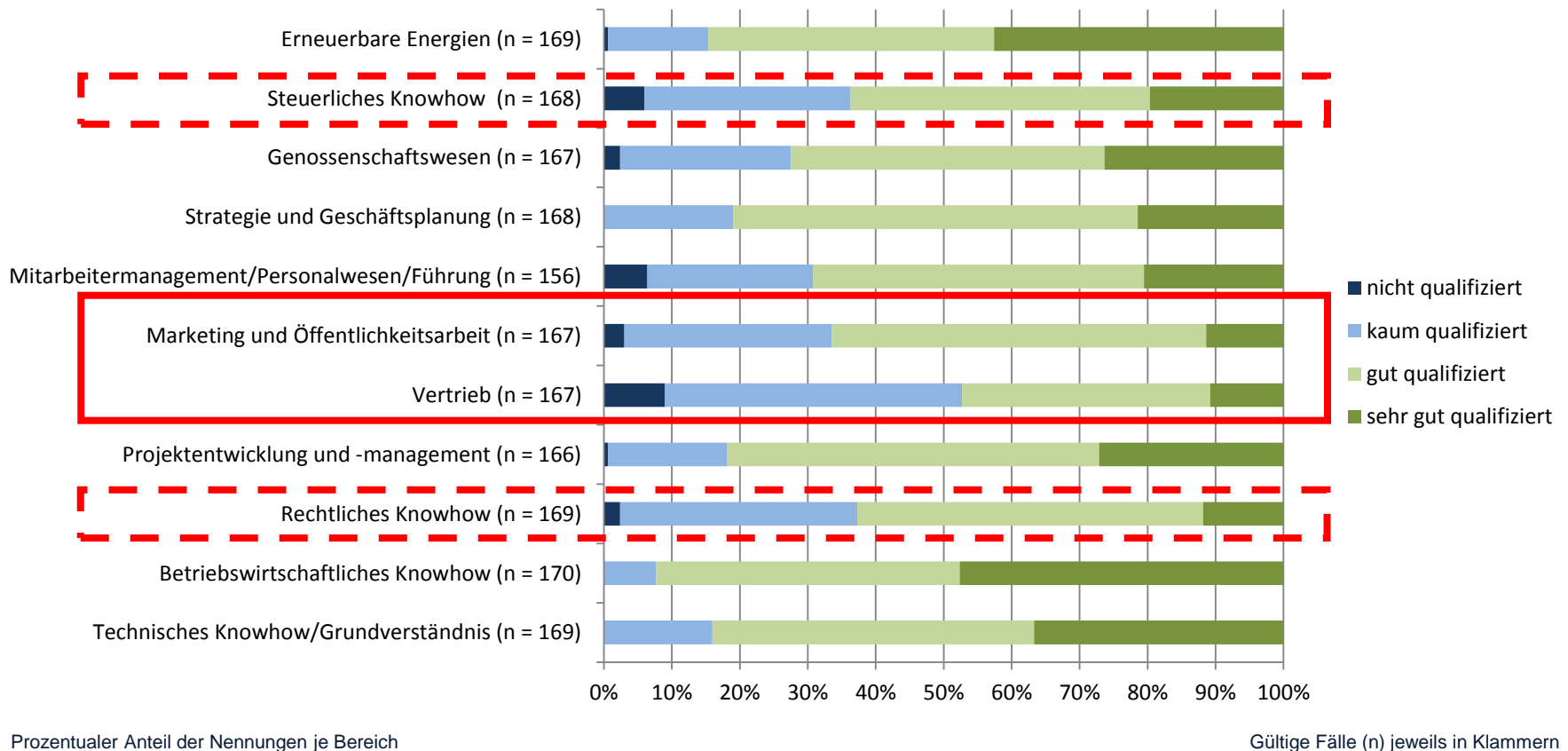
Gültige Fälle und Standardabweichungen in Klammern

Einschätzung der Qualifikationen (1)



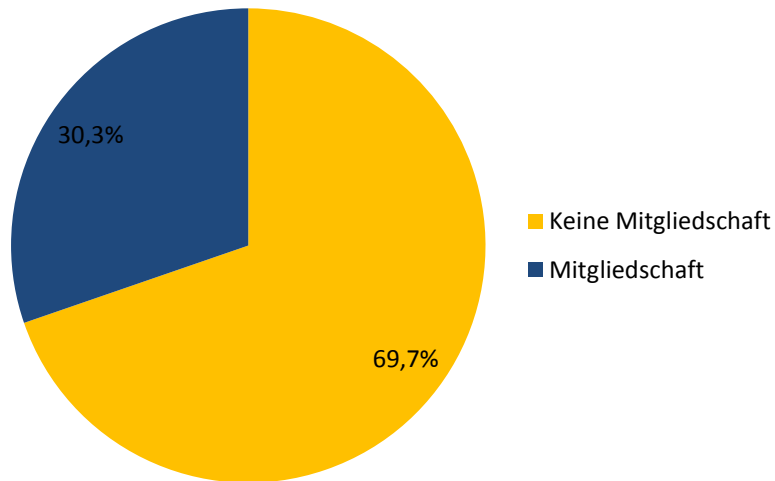
Einschätzung der Qualifikationen (2)

Einschätzung der Qualifikation des Gesamtvorstands in verschiedenen Anforderungs-Bereichen



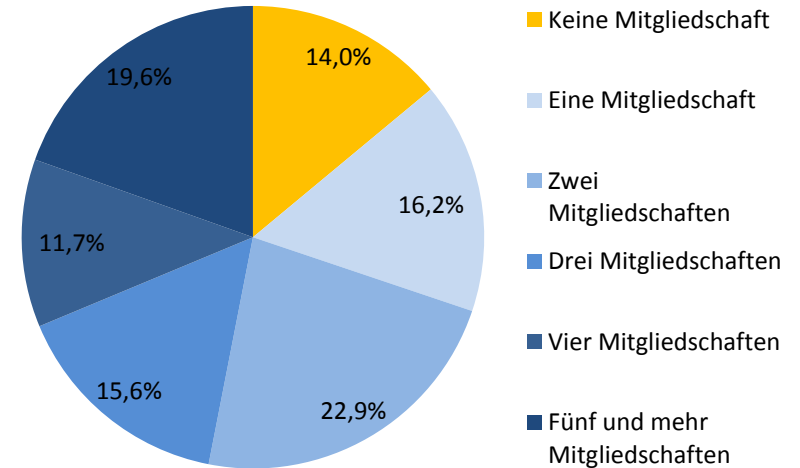
Netzwerke: Mitgliedschaften

Parteimitgliedschaft



n = 175

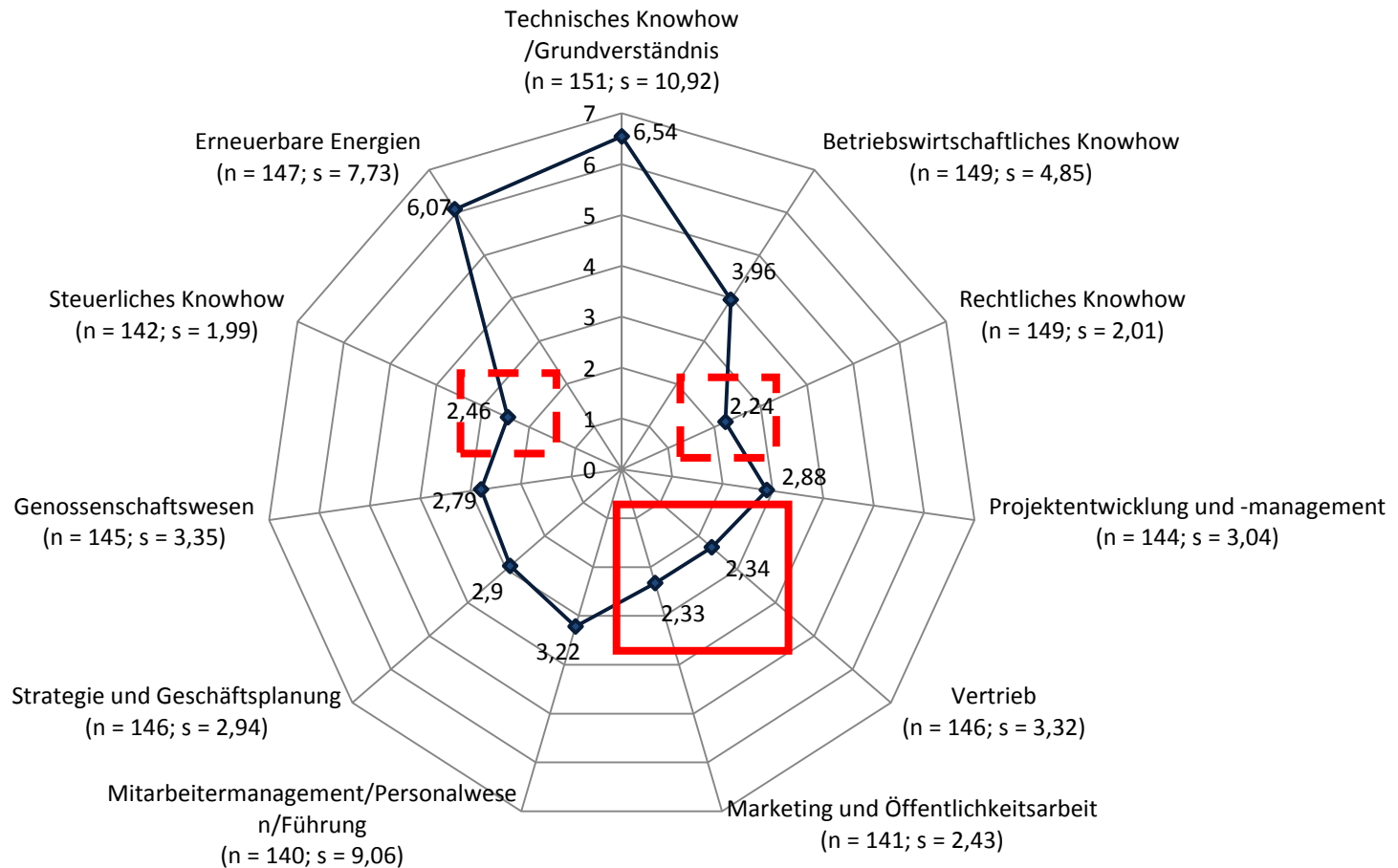
Vereinsmitgliedschaft(en)



n = 179

Netzwerke: Verteilung auf Anforderungsbereiche

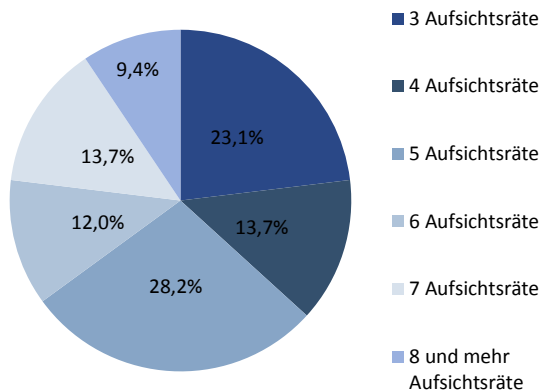
Durchschnittliche Anzahl d. Kontakte (alle Vorstände)



Gültige Fälle und Standardabweichungen in Klammern

Unterstützung durch andere Gremien

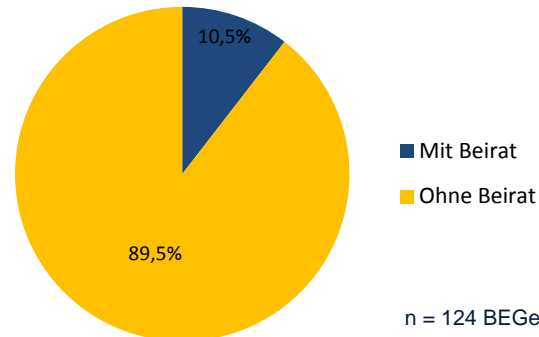
Aufsichtsrat (Größe)



Durchschnittlich **5,26**
Aufsichtsräte je BEG

n = 117 BEGen

Beirat

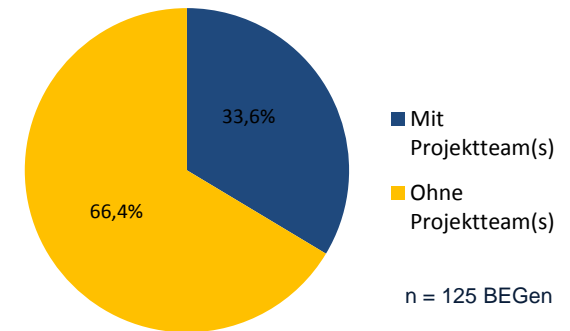


n = 124 BEGen

Zweck:

- Beratung
- Unterstützung
- Vernetzung nach außen
- Projektentwicklung und –realisierung
- Vorbereitung auf eigenes Amt im Vorstand oder Aufsichtsrat

Projektteam(s)



n = 125 BEGen

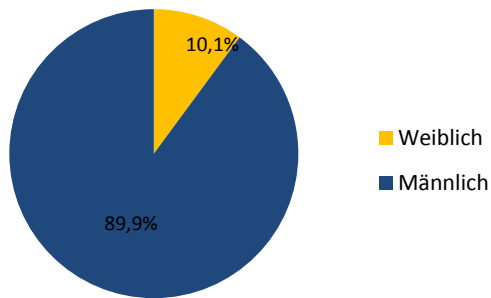
Zweck:

- Technologiespezifische Unterstützung
- Marketing/Öffentlichkeitsarbeit / Vertrieb
- Unterstützung des laufenden Betriebs (administrativ)

Analyse Aufsichtsräte

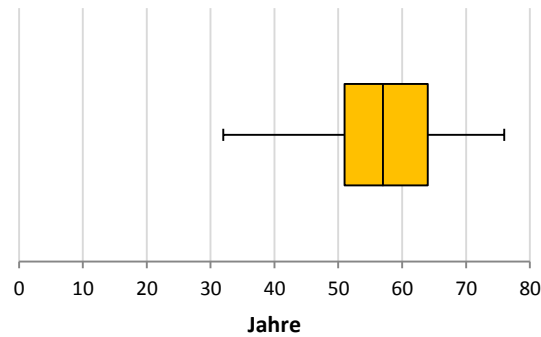
Überblick auf Ebene der Aufsichtsräte: Soziodemographie

Geschlecht



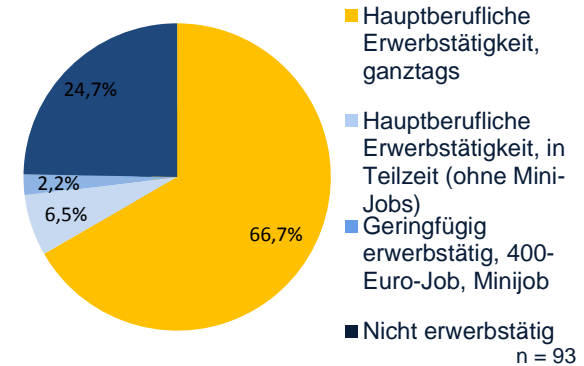
n = 89

Alter



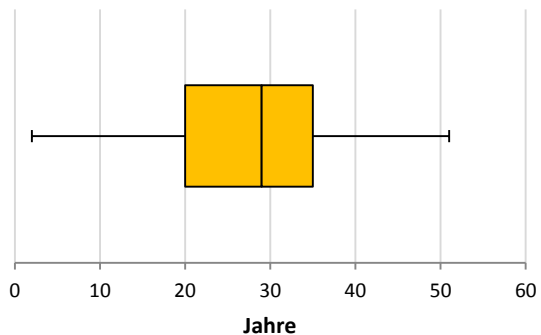
n = 84

Erwerbssituation



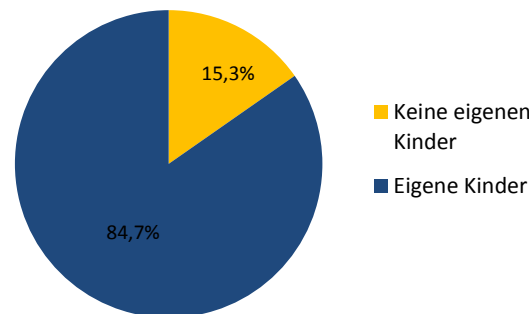
n = 93

Dauer Berufserfahrung



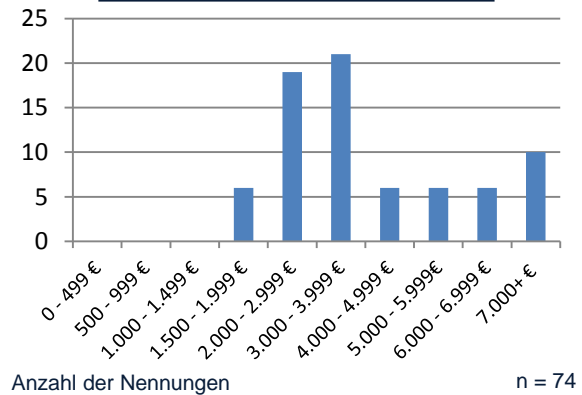
n = 89

Kinder

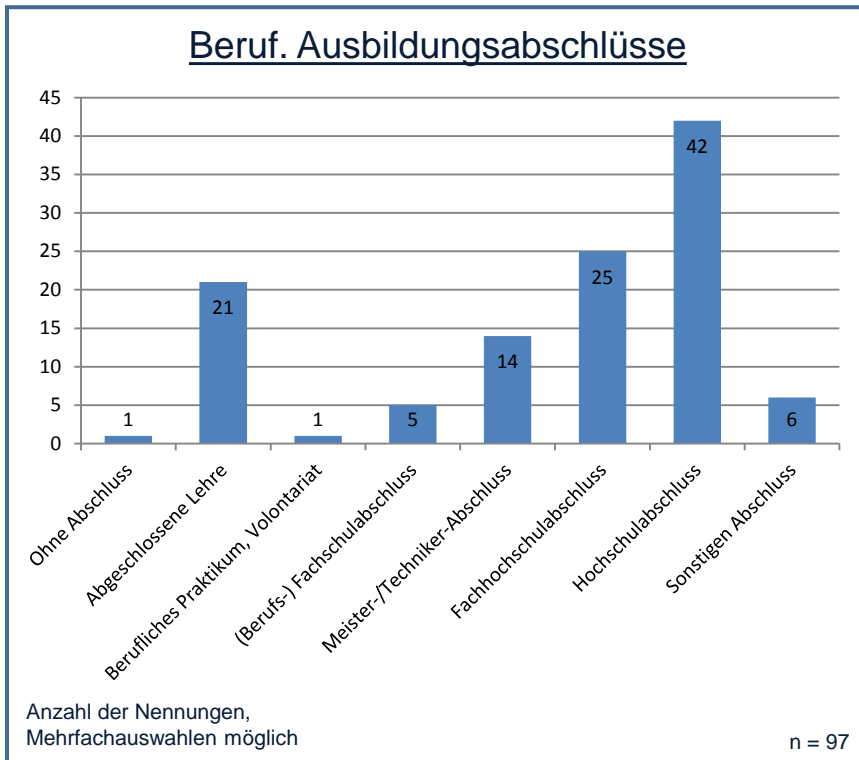


n = 85

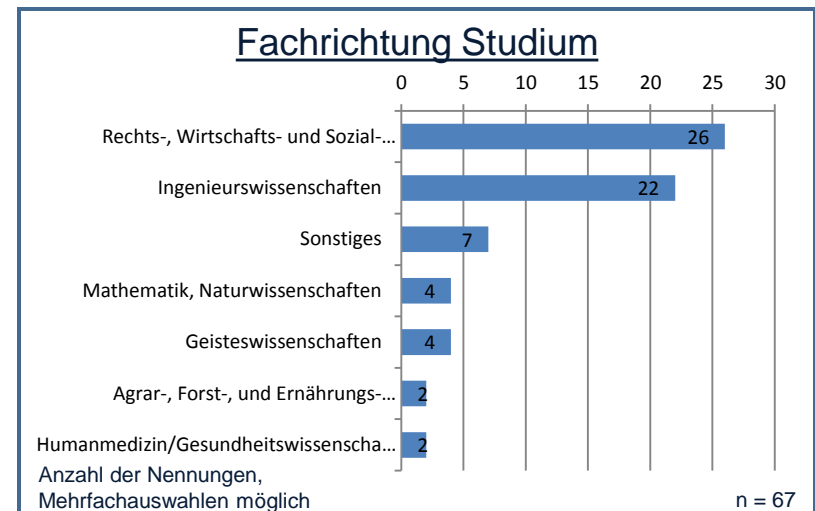
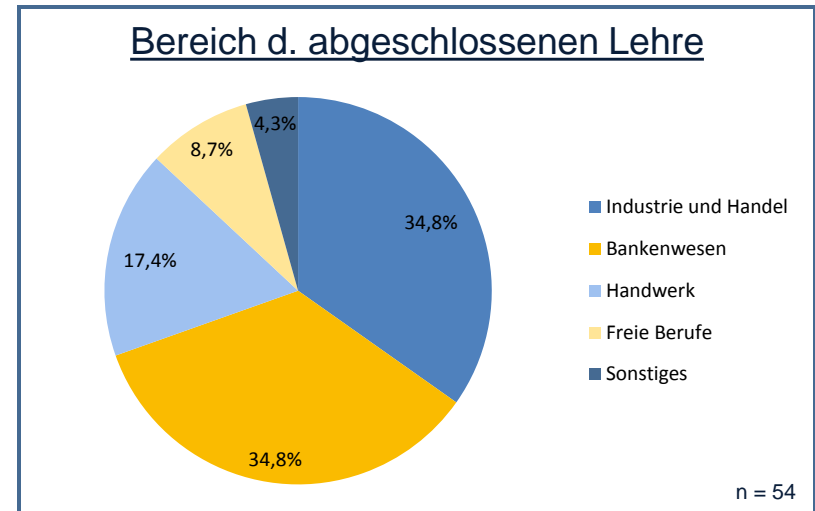
Pers. Netto-Einkommen



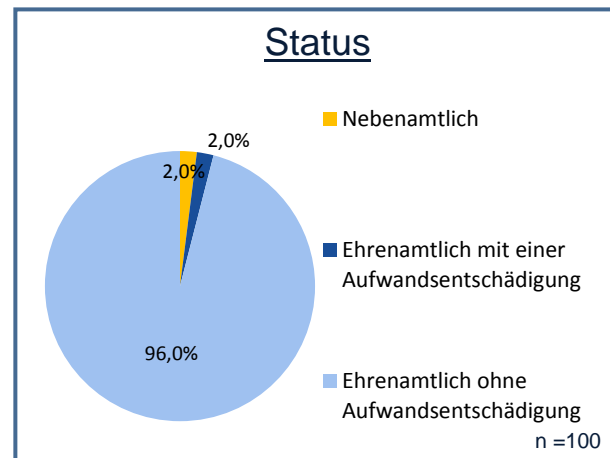
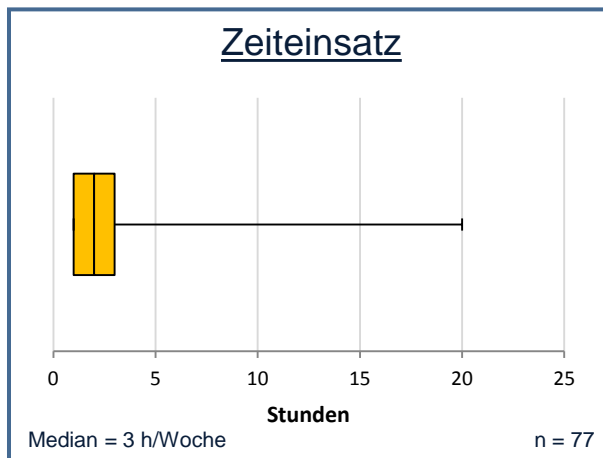
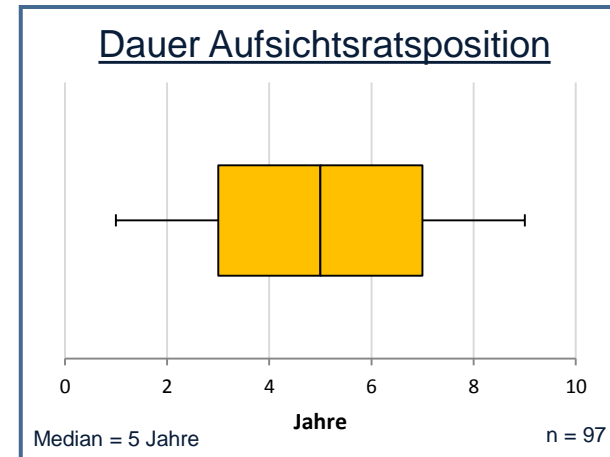
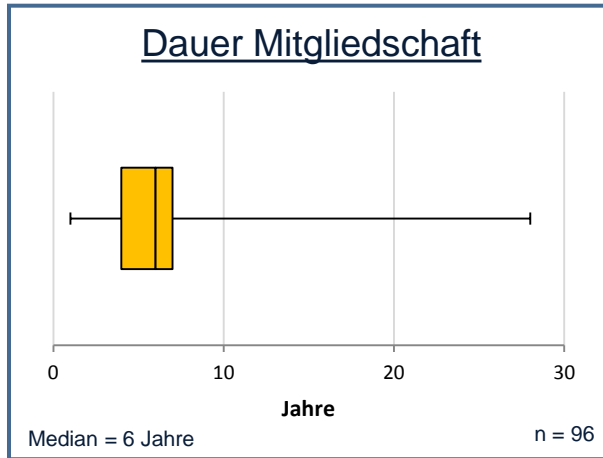
Bildungsabschlüsse auf Ebene der Aufsichtsräte



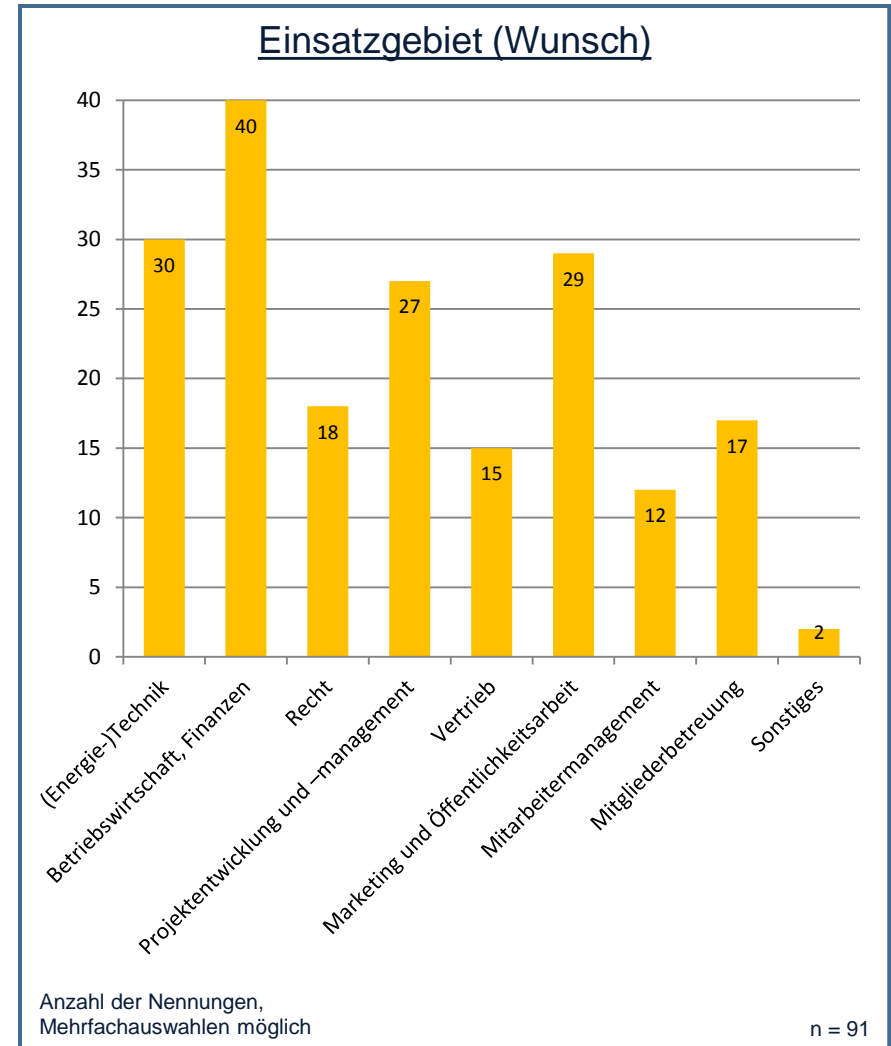
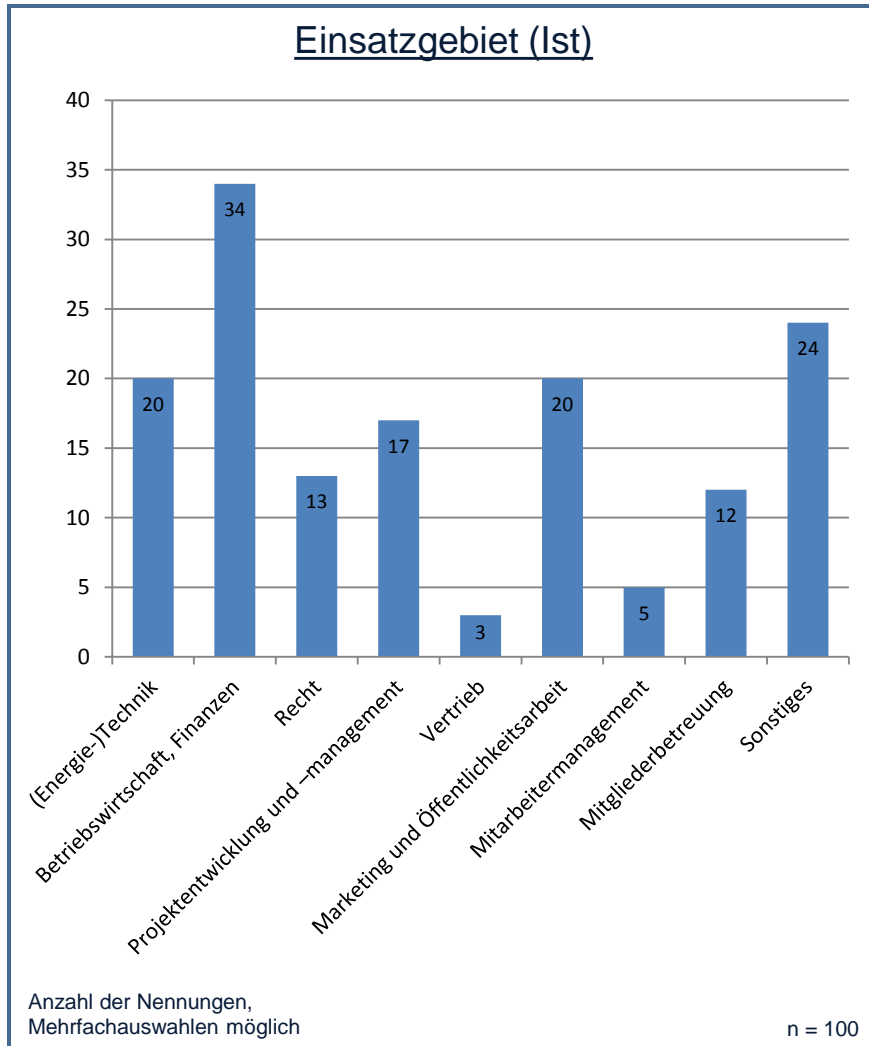
Ca. 70% haben einen Hochschulabschluss



Tätigkeiten in der BEG (Aufsichtsräte)

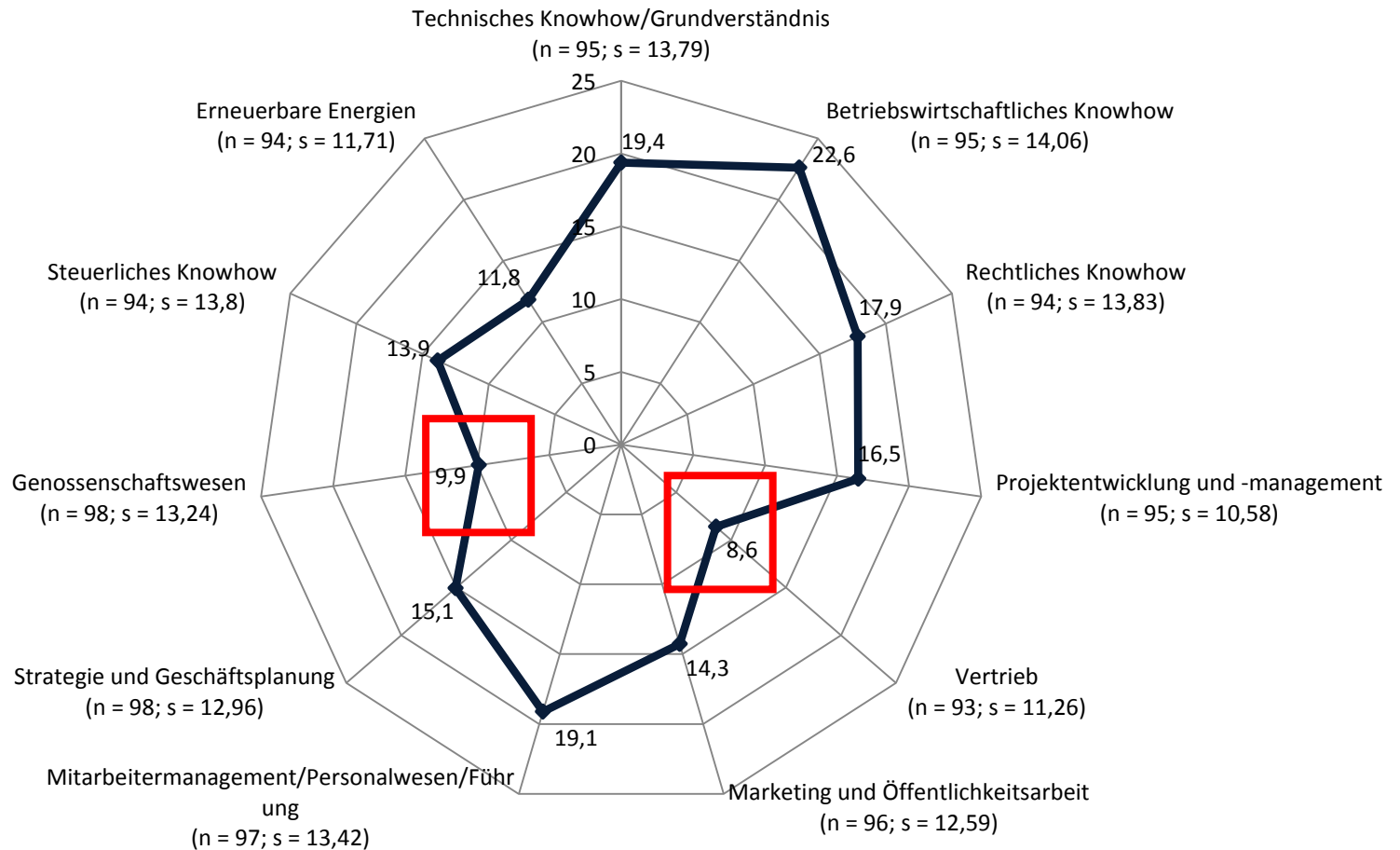


Tätigkeitsfelder in der BEG (Aufsichtsräte)



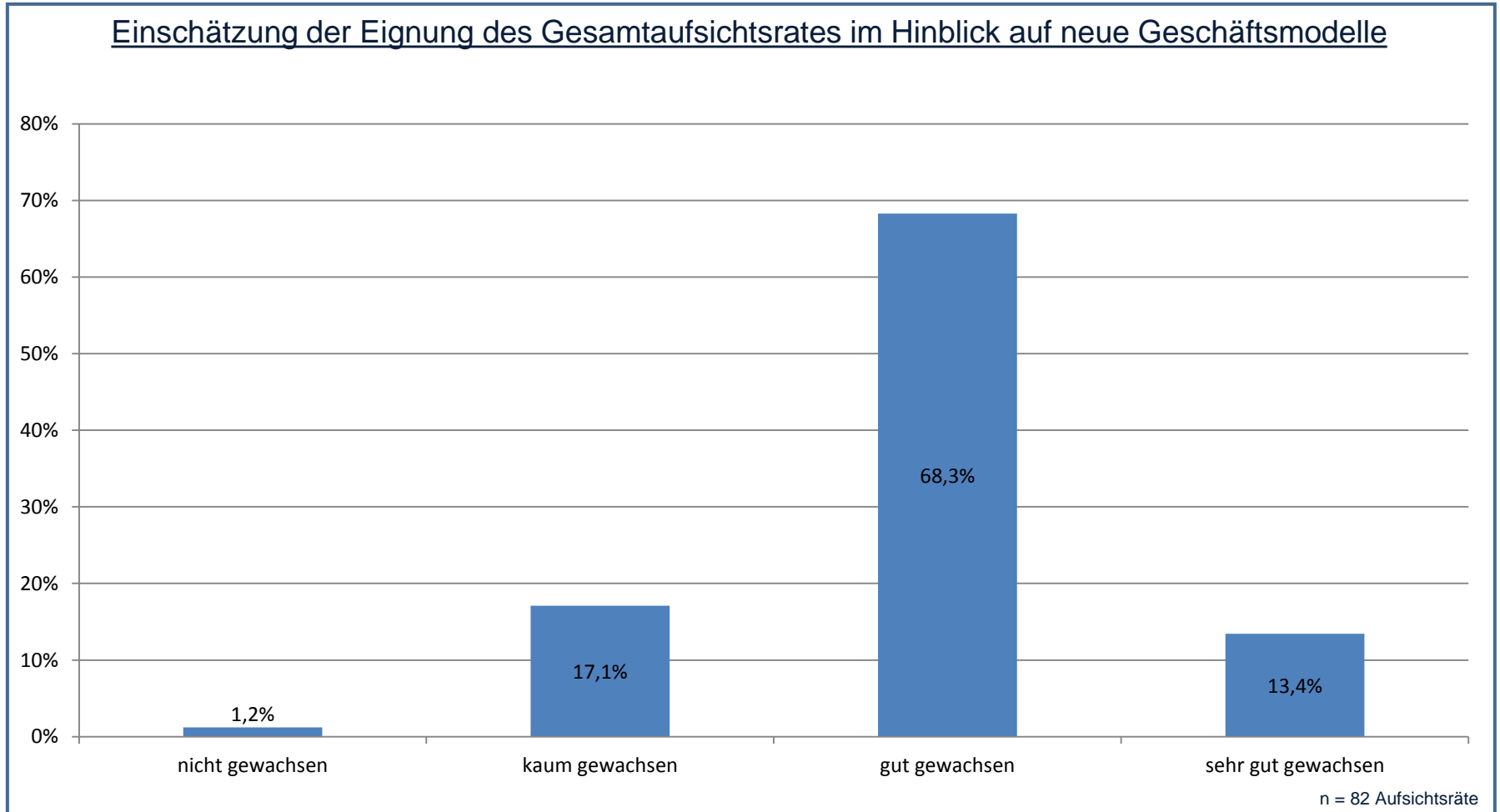
Humankapital: Verteilung auf Anforderungsbereiche (Aufsichtsräte)

Durchschnittlicher Humankapital-Score (alle Aufsichtsräte)



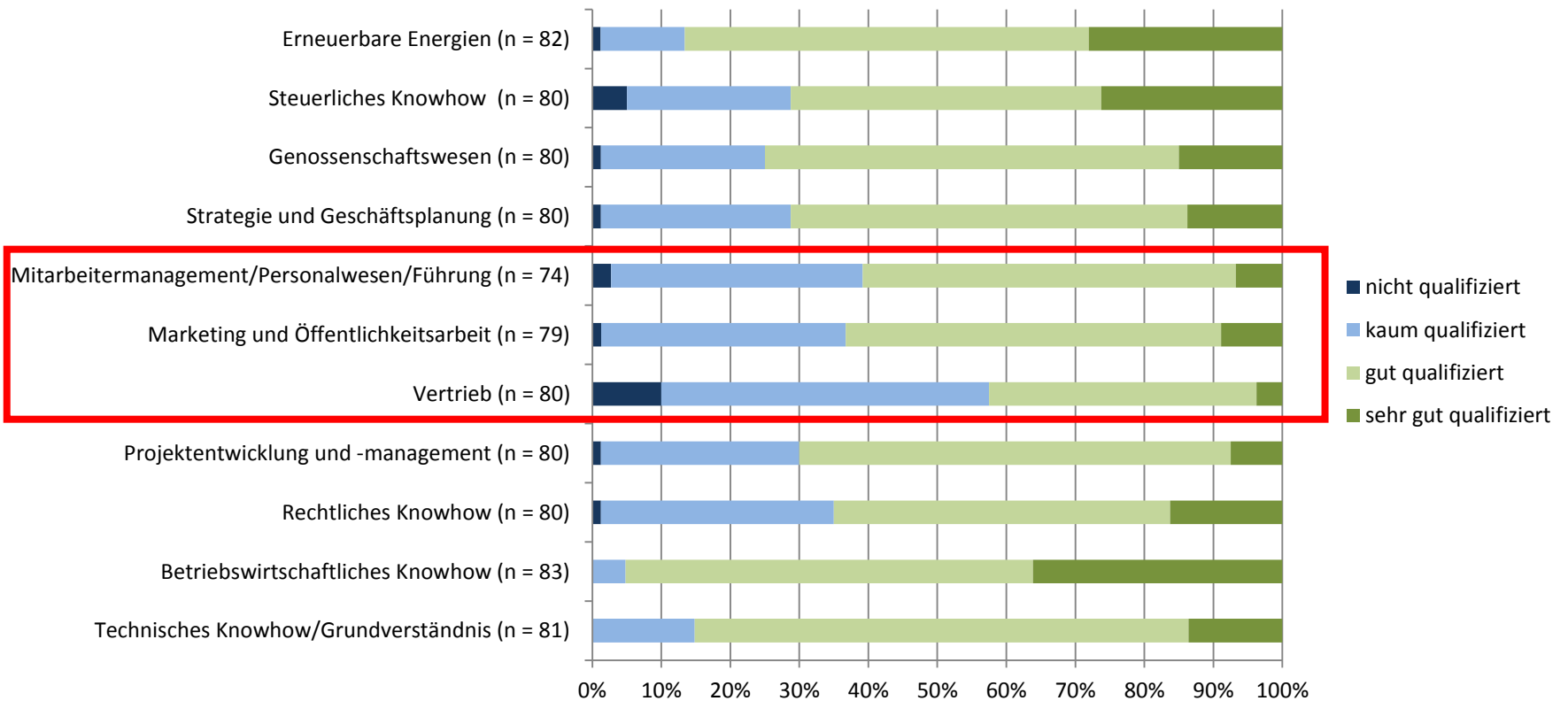
Gültige Fälle und Standardabweichungen in Klammern

Einschätzung der Qualifikationen (Aufsichtsräte) (1)



Einschätzung der Qualifikationen (Aufsichtsräte) (2)

Einschätzung der Qualifikation des Gesamtaufwichtsrats in verschiedenen Anforderungs-Bereichen

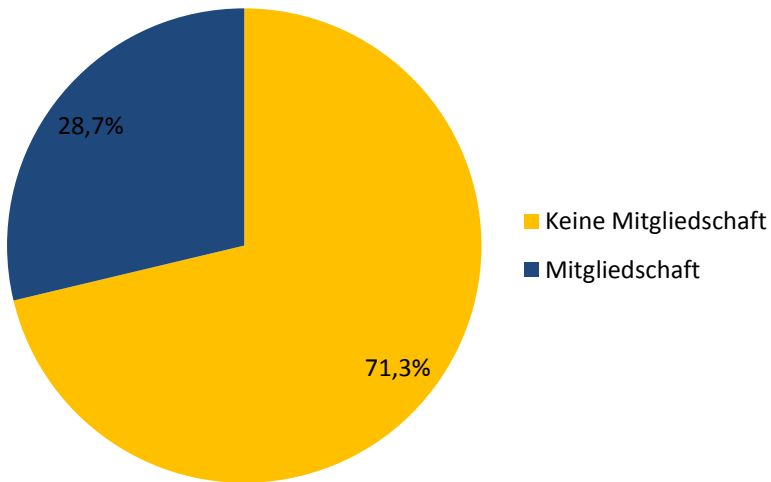


Prozentualer Anteil der Nennungen je Bereich

Gültige Fälle (n) jeweils in Klammern

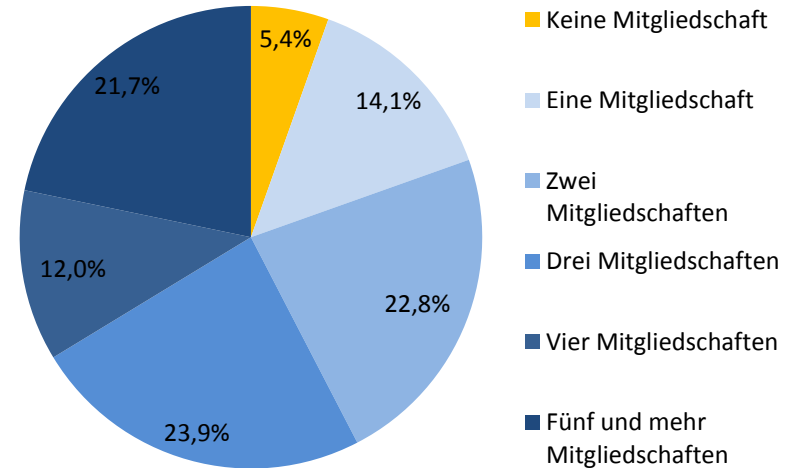
Netzwerke: Mitgliedschaften (Aufsichtsräte)

Parteimitgliedschaft



n = 94

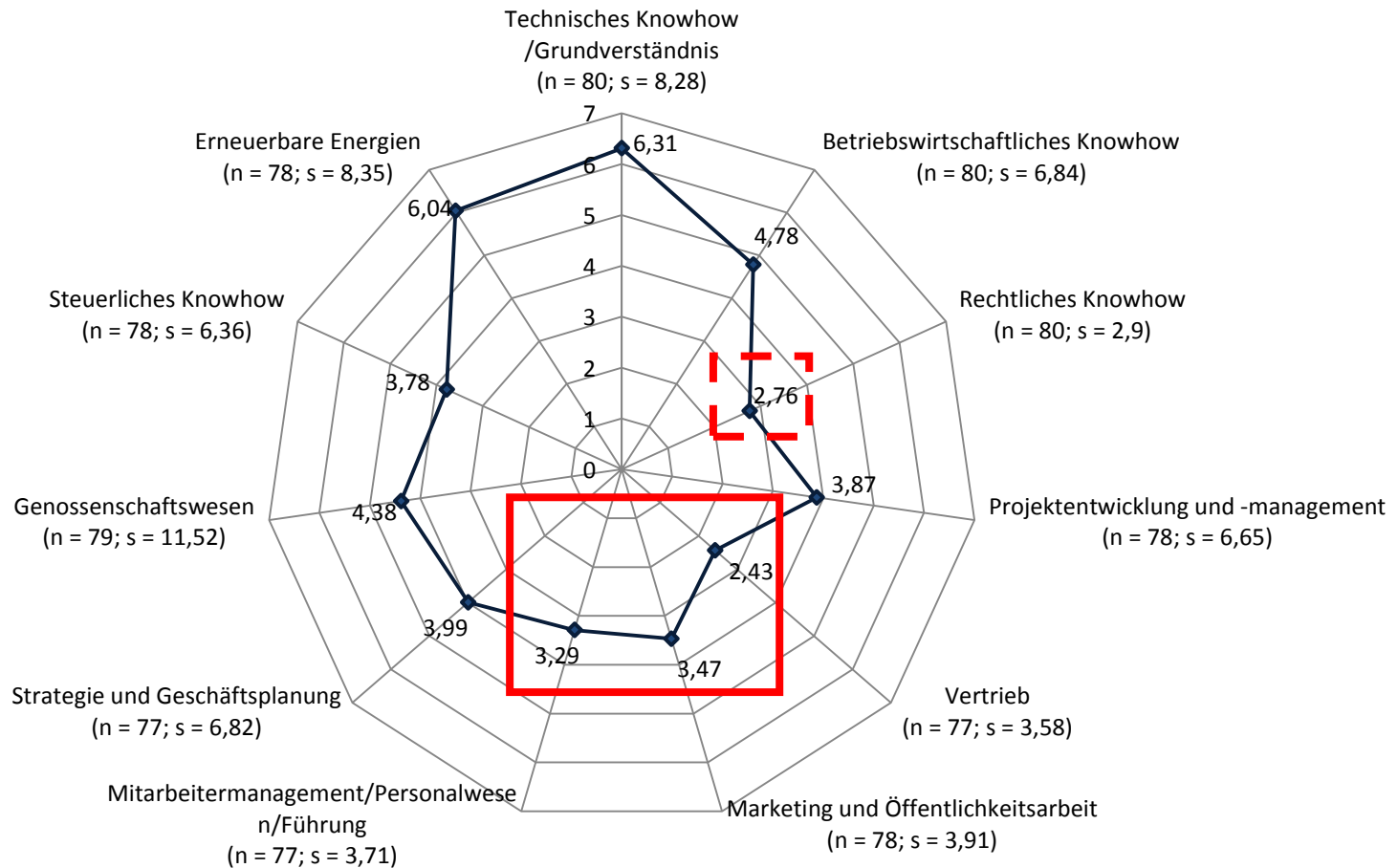
Vereinsmitgliedschaft(en)



n = 92

Netzwerke: Verteilung auf Anforderungsbereiche (Aufsichtsräte)

Durchschnittliche Anzahl d. Kontakte (alle Aufsichtsräte)



Gültige Fälle und Standardabweichungen in Klammern

Fazit (1/2)

- Knapp die Hälfte der BEGen plant neue Geschäftsmodelle, vor allem Vertrieb von Energie und Dienstleistungen
- Vorstände und Aufsichtsräte sind im Vergleich zur Gesamtbevölkerung überdurchschnittlich alt, gebildet, einkommensstark und politisch engagiert
- Das Humankapitalprofil von Vorständen und Aufsichtsräten weist Lücken vor allem bei Marketing und Vertrieb auf, dies sind auch unbeliebte Bereiche für die weitere Tätigkeit in der BEG

Fazit (2/2)

- Die Qualifikationen in unterschiedlichen Anforderungsbereichen werden generell als gut eingeschätzt, bis auf Marketing & Vertrieb. Insgesamt sehen sich die Vorstände und Aufsichtsräte den neuen Geschäftsmodellen gewachsen
- Lücken des Vorstandes werden nicht durch Aufsichtsräte oder komplementäre Netzwerke geschlossen
- Vorstände arbeiten meist (60%) ehrenamtlich ohne Bezahlung und setzen einen Arbeitstag pro Woche für die BEG ein, Aufsichtsräte ca. 3 Stunden pro Woche
- Nur eine Minderheit der Vorstände und Aufsichtsräte wird durch Beiräte und Arbeitsgruppen unterstützt

Bildnachweis

- Folie 2:
 - Personen: Icon made by Freepik (https://www.flaticon.com/free-icon/multiple-users-silhouette_33308#term=Person&page=1&position=3) from www.flaticon.com
 - Buch: Icon made by Freepik (https://www.flaticon.com/free-icon/book-opened-symbol_40494) from www.flaticon.com
 - Fernglas: Icon made by Gregor Cresnar (https://www.flaticon.com/free-icon/binoculars_126307#term=binocular&page=1&position=9) from www.flaticon.com
 - Netzwerk: Icon made by Smashicons (https://www.flaticon.com/free-icon/network_149181#term=network&page=1&position=23) from www.flaticon.com
 - Bulb: Icon made by Smashicons (https://www.flaticon.com/free-icon/idea_148819#term=bulb&page=1&position=2) from www.flaticon.com
- Folie 5:
 - Leuphana: <https://www.leuphana.de/>
 - BWGV: <https://www.wir-leben-genossenschaft.de/de/geno-energieverbund.htm>
 - GVB: https://de.wikipedia.org/wiki/Genossenschaftsverband_Bayern#/media/File:GVB_Logo.svg
 - Regionen: <https://www.genossenschaftsverband.de/>
 - Bürgerwerke: <https://buengerwerke.de/>
 - Energiewende Jetzt: <http://www.energiegenossenschaften-gruenden.de/start0.html>
- Folie 7:
 - Kopf: Icon made by Freepik (https://www.flaticon.com/free-icon/knowledge_543723#term=knowledge&page=1&position=1) from www.flaticon.com