

**Satzung vom 17. April 2026
zur 2. Änderung
der Studien- und Prüfungsordnung
der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen
Besonderer Teil für den Bachelorstudiengang
Wirtschaftspsychologie (B.Sc.)
vom 29. Juli 2020**

Rechtsgrundlage

Aufgrund von § 8 Abs. 6 in Verbindung mit § 30 Abs. 1 und § 32 Abs. 3 des Gesetzes über die Hochschulen in Baden-Württemberg (Landeshochschulgesetz - LHG in der Fassung vom 1. Januar 2005 (GBl. 2005, S. 1), zuletzt geändert durch Artikel 5 des Gesetzes vom 11. Dezember 2025 (GBl. 2025 Nr. 139) hat der Senat der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen am 9. April 2026 die nachstehende Änderungssatzung zur Studien- und Prüfungsordnung vom 29. Juli 2020, zuletzt geändert am 9. Mai 2025, beschlossen.

Artikel 1

In 2. Module und Modulprüfungen werden folgende Punkte geändert:

(1) Tabelle 2.1 erhält folgende Fassung:

Modul „424-037 I.4 Differentielle Psychologie *I.4 Differential Psychology*“ wird gestrichen und neu aufgenommen: Modul „424-043 I.4 Wissenschaftliche Kompetenzen II *I.4 Academic Competencies II*“ mit CR „5“, SWS „2“, MP „StA“, NG „5“ und Bemerkungen „D/E“

Modul „424-043 II.5 Wissenschaftliche Kompetenzen II *II.5 Academic Competencies II*“ wird gestrichen und neu aufgenommen: Modul „424-037 II.5 Differentielle Psychologie *II.5 Differential Psychology*“ mit CR „5“, SWS „4“, MP „K90“, NG „5“ und Bemerkungen „D/E“

bei Modul 424-047 wird in Spalte SWS „2“ durch „4“ ersetzt, in Spalte MP „StA +K45“ durch „StA“ ersetzt und in Spalte GM „50/50“ gestrichen

Modul 424-048 „III.6 Methoden psychologischer Beratung *III. 6 Methods of Counselling*“ wird gestrichen und neu aufgenommen: Modul 424-052 „III.6 Methoden psychologischer Beratung und Mediation *III. 6 Methods of Counselling and Mediation*“ und in Spalte SWS „2“ durch „4“ ersetzt

Modul „424-049 „IV.1 Personaldiagnostik und Testtheorie *IV.1 Personnel Diagnostics and Test Theory*“ wird gestrichen und neu aufgenommen: Modul „424-069 IV.1 Eignungsdiagnostik *IV.1 Aptitude Diagnostics*“ mit CR „5“, SWS „4“, MP „K90“, NG „5“ und Bemerkungen „D/E“

Modul „424-050 „IV.2 Recht für Wirtschaftspsychologen *IV.2 Law for Business Psychologists*“ wird durch Modul „424-068 IV.2 Recht für Wirtschaftspsychologie *IV.2 Law for Business Psychology*“ ersetzt

bei Modul 424-022 wird in Spalte MP „K45“ durch „StA“ ersetzt

Modul „424-052 „IV.6 Methoden psychologischer Beratung und Mediation *IV. 6 Methods of Counselling and Mediation*“ wird gestrichen und neu aufgenommen: Modul „424-070 IV.6 Trends der

Wirtschaftspsychologie IV.6 Trends in Business Psychology“ mit CR „5“, SWS „2“, MP „StA“, NG „5“ und Bemerkungen „D/E“

bei Modul 424-035 wird in Spalte Notengewichtung „12“ durch „24“ ersetzt

Bei allen Modulen wird in Spalte Bemerkungen „D/E“ neu aufgenommen, mit Ausnahme der Module 424-061 und 424-062.

Die Summen in der Tabelle werden angepasst.

(2) Tabelle 2.2 – Detailübersicht der Module im Vertiefungsstudium 6. und 7. Semester erhält folgende Fassung:

Module	Wirtschaftspsychologie
Modul 1	424-054 Personalpsychologie und –diagnostik (D/E) ^B <i>424-054 Personnel psychology and -diagnostics</i>
Modul 2	424-055 Psychologie der Führung (D/E) ^{* B} <i>424-055 Psychology of leadership</i>
Modul 3	424-056-Organisationspsychologie (D/E) ^B <i>424-056 Organizational psychology</i>
Modul 4	424-057 Change Management (D/E) ^B <i>424-057 Change management</i>
Modul 5	424-058 Markt- und Werbepsychologie (D/E) ^B <i>424-058 Market and advertising psychology</i>
Modul 6	424-067 Kognition und Entscheidungskompetenz (D/E) ^B <i>424-067 Human Cognition and Decision-Making Skills</i>
Modul 7	424-063 Gesundheitspsychologie (D/E) ^B <i>424-063 Health psychology</i>
Modul 8	424-064 Geschäftsmodellentwicklung (D/E) ^B <i>424-064 Business Model Engineering</i>
Modul 9	424-065 Innovationsmanagement (D/E) ^B <i>424-065 Innovation Management</i>
Modul 10	424-066 Angewandte wirtschaftspsychologische Forschung (D/E) ^B <i>424-066 Applied Business Psychology Research</i>

A = Modulprüfung K90 + StA (50/50)

B = Modulprüfung StA

*Die Wahl des Moduls „424-055 Psychologie der Führung“ setzt den erfolgreichen Abschluss des Moduls „424-051 Grundlagen der Personalpsychologie“ voraus.

Artikel 2

Inkrafttreten

Die Änderung der Studien- und Prüfungsordnung tritt zum 1. September 2026 in Kraft. Die Änderungen gelten für alle Studierenden. Bereits nach der bisherigen Studien- und Prüfungsordnung abgelegte Modulprüfungen bleiben von der Änderung unberührt.

Nürtingen, den 17. April 2026

gez.
Prof. Dr. Andreas Frey
Rektor