

Unsere Aufgaben und Angebote

„Die Gleichstellungsbeauftragte unterstützt die Hochschulleitung bei der Durchsetzung der verfassungsrechtlich gebotenen Chancengleichheit von Frauen und Männern und bei der Beseitigung bestehender Nachteile für wissenschaftlich und künstlerisch tätige Frauen sowie Studentinnen.“ (§3 LHG)

Berufliche Weiterentwicklung:

Wir überprüfen anlassbezogen Ihre Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung mit Hinblick auf eine mögliche Diskriminierung (bspw. aufgrund des Alters oder des Geschlechts).

Schulungen und Workshops:

Wir unterstützen bei der Organisation von Schulungen und Coachings zu Themen wie Antidiskriminierung, Gleichstellung, Chancengleichheit und Diversität – anlassbezogen, individuell und für alle Statusgruppen der Hochschule

Beratung:

Wir leisten oder vermitteln eine individuelle Beratung für alle, die Unterstützung in Bezug auf Diversitätsthemen und Familienfreundlichkeit benötigen.

Infrastruktur:

Wir entwickeln das Angebot einer familienfreundlichen Infrastruktur an der Hochschule weiter.

Mentoring:

Wir informieren über Mentoring-Programme für unterrepräsentierte Gruppen und fördern die Bildung von Netzwerken.

Ressourcen und Materialien:

Wir stellen Informationsmaterial und Online-Ressourcen zu Diversitätsthemen bereit (Website, Confluence, Newsletter).

Forschung und Projekte:

Wir unterstützen Projekte, die sich mit Gleichstellung, Diversität und Familienfreundlichkeit befassen.

Veranstaltungen:

In Zusammenarbeit mit dem Studium Generale laden wir regelmäßig Gastredner*innen zum Thema Diversität ein, die einen Vortrag oder Workshop abhalten.

Preise:

An der Hochschule werden mehrere Preise vergeben, u.a. für innovative Ideen, die die Diversität an der Hochschule fördern, sowie für Abschlussarbeiten und ab 2026 auch für Diversität in der Lehre.

Die HfWU ist Mitglied des Vereins „Familien in der Hochschule FidH“, hat die Selbstverpflichtung der „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und trägt das „Total-Equality“-Prädikat.