

## Modulbezeichnung

412-029 Managementkompetenz

## Organisation

Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Herbert Sperber		
Dozent/in: Dipl.-Volkswirtin Astrid Hellwig	Status: Lehrbeauftragte	
Modulart: Pflichtfach	ECTS-Punkte: 5	Doppelstunden: 8

## Prüfungsleistungen

Art: S,R

## Lernziele

Die Studierenden reflektieren ihre bisherigen Erfahrungen im Bereich Management, Führung, Unternehmenskultur, Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung.

Sie lernen grundlegende Modelle aus diesen Bereichen kennen, um das eigene Verhalten bewusst steuern zu können.

## Lerninhalte

Emotionale Intelligenz, Selbstmanagement, Persönlichkeitsprofile (auf der Grundlage persönlicher psychologischer Präferenzen), Kommunikation (Rollenmuster und deren Ausdruck in Sprache und Umgangston, gewaltfreie Kommunikation, Verhandlungstechniken und Manipulationen), Führungsstile und Anforderungen an eine moderne Führungskraft, Coaching, Konfliktmanagement, Kreativitätstechniken, Resilienz und Burnout-Prävention.

## Lehr-/Lernmethoden

Lehrdialog, Diskussion, Gruppenarbeiten, Selbstreflexion sowie auf Seminarmedien (z. B. Jonglierbälle) basierendes Erfahrungslernen.

## Literatur/Lehrmaterial

Literaturempfehlungen zu ausgewählten Themen.

## Besonderheiten

Die Studierenden gestalten durch ihre Fragen und ihre tatsächlichen Interessen die Inhalte und den Ablauf der Lehrveranstaltung entscheidend mit. Dadurch erfahren sie unmittelbar den Unterschied zu Veranstaltungen, die man "konsumieren" bzw. "nachlesen" kann. Jedes Thema bzw. jede Situation, die während der Veranstaltung entsteht, kann zum Anlass

Berufsbegleitendes Studium zur Externenprüfung als Bachelor B.A.

für neue Impulse dienen rund um die Themen: Selbstmotivation, Selbstmanagement, Persönlichkeit, Kommunikation, Verhalten, Studien- und Unternehmenskultur.