

Modulbezeichnung

412-016 Personalwirtschaftliche Prozesse 2/ LSt- und SV-Recht

Organisation

Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Herbert Sperber		
Dozent/in: Dipl.-Kauffrau (FH) Dominique Buchholz	Status: Lehrbeauftragte	
Modulart: Pflichtfach	ECTS-Punkte: 5	Doppelstunden: 7

Prüfungsleistungen

Art:
K 90

Lernziele

Ziel der Veranstaltung ist es, die Aufgabengebiete HR 4.0, Lernen und Arbeiten unter neuen Vorzeichen sowie Digitalisierung und soziale Innovationen kennen zu lernen. Hierbei setzen sich die Studierenden auch mit der Personal- und Organisationsentwicklung auseinander. In einem weiteren Teil werden den Studierenden die Themen Entsendungen und Interkulturelle Zusammenarbeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Wissensmanagement und arbeiten in altersgemischten Teams nähergebracht. Einen weiteren Aspekt bildet dabei der Bereich Personalführung und Zielsetzung insbesondere unter Einbeziehung neuer Arbeitszeitmodelle. Die kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Themen wie Diversität und Integration von Flüchtlingen rundet den Kurs ab.

Lerninhalte

- Arbeiten 4.0 Grundlagen und Begriffsklärung
- Personal- und Organisationsentwicklung 4.0 – Beschäftigungsfähigkeit sichern
- Grundlagen befristeter Auslandsbeschäftigung
- Vertragsgestaltung bei Entsendungen sowie rechtliche Aspekte
- Interkulturelle Zusammenarbeit
- Motivation im Arbeitsprozess
- Führungsprinzipien und –techniken
- Vielfalt nutzen: Diversität zur Steigerung des Unternehmenserfolgs
- Kommunikation als wichtiges Führungselement
- Aspekte des Betriebliches Gesundheitsmanagement und Wiedereingliederung
- Wissensmanagement und arbeiten in altersgemischten Teams
- „Und mittags gehe ich Heim“: neue Ansätze der Arbeitszeitgestaltung

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Vorlesung
- ⇒ Übungen
- ⇒ Fallstudien
- ⇒ Rollenspiele

Literatur/Lehrmaterial

- Franke/Zicke/Zils (Hrsg): Geprüfte Personalfachkaufleute, Köln (Luchterhand) 2014
- Jordan/Külpp/Bruckschen: Das erfolgreiche Einstellungs-Interview, Wiesbaden (Springer-Gabler) 2013
- Küttner, W.: Personalbuch, München (Verlag C. H. Beck) wird jedes Jahr neu aufgelegt
- Rump/Eilers (Hrsg): Auf dem Weg zur Arbeit 4.0 (Springer/Gabler) 2017
- Jung, H.: Personalwirtschaft, 9. Aufl., München/Wien (Oldenbourg) 2011
- Küttner, W.: Personalbuch, München (C. H. Beck) wird jedes Jahr neu aufgelegt
- Lohmann, D.: Und Mittags gehe ich Heim- Die völlig andere Art ein Unternehmen zum Erfolg zu führen (Wien) Linde Verlag, 2012
- Hilb, M: Integriertes Personal-Management Ziele-Strategien-Instrumente, München (Wolters Kluwer/Luchterhand/PersonalwirtschaftBuch), 2011