

Modulbezeichnung

412-011 Personalwirtschaft 1/ Arbeitsrecht

Organisation

Modulverantwortliche/r:
Prof. Dr. Herbert Sperber

Modulart:

Pflichtfach

ECTS-Punkte:

5

Doppelstunden:

12

Prüfungsleistungen

Art:

K 90

Lernziele

Ziel der Veranstaltung ist es, aktuelle Aufgabengebiete des Personalwesens zu verstehen und entsprechend anzuwenden. Hierbei stehen die Handlungsbereiche Personalarbeit organisieren und durchführen, Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen sowie Personal- und Organisationsentwicklung steuern im Mittelpunkt. Die Studierenden erhalten einen Überblick über die Grundlagen der personalwirtschaftlichen Prozesse, lernen den momentanen Stand der Entwicklungen einzuschätzen und sind am Ende in der Lage, Aufgaben der Personalwirtschaft auszuführen.

In der gesamten Personalarbeit - der Begründung, der Durchführung und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen - spielt das Arbeitsrecht eine entscheidende Rolle. Vor diesem Hintergrund sollen die Veranstaltungen zum einen ein arbeitsrechtliches Grundverständnis vermitteln. Zum anderen sollen die Teilnehmenden in die Lage versetzt werden, arbeitsrechtliche Standardmaßnahmen selbstständig durchführen zu können.

Modulelemente

Name:

Personalwirtschaft 1

Arbeitsrecht

Dozent/in:

Prof. Jörg Mildenberger

Dr. Reinhard Möller

Beschreibung 1. Modulelement

Personalwirtschaft 1

Organisation

Dozent/in:
Prof. Jörg Mildenberger

Status:
Honorarprofessor

Doppelstunden:
6

Lerninhalte

- Personalbereich in die Gesamtorganisation des Unternehmens einbinden
- Prozesse im Personalwesen gestalten
- Sozialleistungen im Betrieb gestalten
- Prozesse und Instrumente der Personalbeschaffung und –auswahl sowie Beraten und Fachgespräche führen
- Konjunktur – und Beschäftigungspolitik bei Personalplanung und – marketing berücksichtigen (u.a. Interkulturelle Integration/Inklusion)
- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung durchführen
- Potenzial- und Kompetenzmanagement
- Grundlagen HR 4.0

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Vorlesung
- ⇒ Übungen
- ⇒ Fallstudien
- ⇒ Lernteam-Coaching

Literatur/Lehrmaterial

Albert, G.: Betriebliche Personalwirtschaft, München (Kiehl) 2007
Bröckermann: Personalwirtschaft (Schäfer/Poeschl) 2016
Franke/Zicke/Zils (Hrsg): Geprüfte Personalfachkaufleute, Köln (Luchterhand) 2014
Küttner, W.: Personalbuch, München (Verlag C. H. Beck) wird jedes Jahr neu aufgelegt
Rump/Eilers (Hrsg): Auf dem Weg zur Arbeit 4.0 (Springer/Gabler) 2017
Stopp, U.: Betriebliche Personalwirtschaft, 17. Aufl., Stuttgart (Expert-Verlag) 2006

Beschreibung 2. Modulelement

Arbeitsrecht

Organisation

Dozent/in: Dr. Reinhard Möller	Status: Lehrbeauftragter
Doppelstunden: 6	

Lerninhalte

- Recruiting, Vorstellungsgespräch, Absage
- Vertragsschluss und Formerfordernisse
- Befristung
- Ausbildungsverhältnisse
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Reaktion auf fehlerhaftes Verhalten
- Vorbereitung von Kündigungen
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Kündigungsschutz
- Kündigungsschutzverfahren vor dem ArbG
- Europäische Einflüsse und Antidiskriminierungsrecht (AGG)
- kollektives Arbeitsrecht: Grundzüge des Betriebsverfassungsrechts

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Vorlesung
- ⇒ Übungen
- ⇒ Fallstudien

Literatur/Lehrmaterial

Für die Veranstaltung erforderlich:
Arbeitsgesetze ArbG, Beck-Texte im dtv, in der jeweils aktuellen Auflage

Für die Personalarbeit sehr hilfreich:
Rabe von Pappenheim, Lexikon Arbeitsrecht, in der jeweils aktuellen Auflage
Küttner, Personalbuch, in der jeweils aktuellen Auflage

Gute Lehrbücher:
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 17. Auflage 2018
Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 21. Auflage 2016