

Modulbezeichnung

412-011 Personalwirtschaft 1/ Arbeitsrecht

Organisation

Modulverantwortliche/r:
Prof. Dr. Herbert Sperber

| | | |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Modulart: Pflichtfach | ECTS-Punkte: 5 | Doppelstunden: 12 |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|

Prüfungsleistungen

Art:
K 90

Lernziele

Ziel der Veranstaltung ist es, aktuelle Aufgabengebiete des Personalwesens zu verstehen und entsprechend anzuwenden. Hierbei stehen die Handlungsbereiche Personalarbeit organisieren und durchführen, Personalplanung,- marketing und –controlling gestalten und umsetzen sowie Personal- und Organisationsentwicklung steuern im Mittelpunkt. Die Studierenden erhalten einen Überblick über die Grundlagen der personalwirtschaftlichen Prozesse, lernen den momentanen Stand der Entwicklungen einzuschätzen und sind am Ende in der Lage, Aufgaben der Personalwirtschaft auszuführen.

Bei der Umsetzung personalwirtschaftlicher Maßnahmen (insbesondere der Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen) spielt das Arbeitsrecht eine entscheidende Rolle. Vor diesem Hintergrund sollen die Veranstaltungen zum einen ein arbeitsrechtliches Grundverständnis vermitteln. Zum anderen sollen die Teilnehmenden in die Lage versetzt werden, Standard-Maßnahmen selbstständig durchführen zu können.

Modulelemente

| | |
|--|---|
| Name: Personalwirtschaft 1 Arbeitsrecht | Dozent/in: Dipl.-Kaufrau (FH) Dominique Buchholz Dr. Markus Volz |
|--|---|

Beschreibung 1. Modulelement

Personalwirtschaft 1

Organisation

| | |
|---|-----------------------------------|
| Dozent/in: Dipl.-Kauffrau (FH) Dominique Buchholz | Status: Lehrbeauftragte |
| Doppelstunden: 6 | |

Lerninhalte

- Personalbereich in die Gesamtorganisation des Unternehmens einbinden
- Prozesse im Personalwesen gestalten
- Sozialleistungen im Betrieb gestalten
- Prozesse und Instrumente der Personalbeschaffung und –auswahl sowie Beraten und Fachgespräche führen
- Konjunktur – und Beschäftigungspolitik bei Personalplanung und – marketing berücksichtigen (u.a. Interkulturelle Integration/Inklusion)
- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung durchführen
- Potenzial- und Kompetenzmanagement
- Grundlagen HR 4.0

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Vorlesung
- ⇒ Übungen
- ⇒ Fallstudien
- ⇒ Lernteam-Coaching

Literatur/Lehrmaterial

Albert, G.: Betriebliche Personalwirtschaft, München (Kiehl) 2007
Bröckermann: Personalwirtschaft (Schäfer/Poeschl) 2016
Franke/Zicke/Zils (Hrsg): Geprüfte Personalfachkaufleute, Köln (Luchterhand) 2014
Küttner, W.: Personalbuch, München (Verlag C. H. Beck) wird jedes Jahr neu aufgelegt
Rump/Eilers (Hrsg): Auf dem Weg zur Arbeit 4.0 (Springer/Gabler) 2017
Stopp, U.: Betriebliche Personalwirtschaft, 17. Aufl., Stuttgart (Expert-Verlag) 2006

Beschreibung 2. Modulelement

Arbeitsrecht

Organisation

| | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| Dozent/in: Dr. Markus Volz | Status: Lehrbeauftragter |
| Doppelstunden: 6 | |

Lerninhalte

- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Begründung von Arbeitsverhältnissen
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Kündigungsschutz
- Im Überblick: Kollektivarbeitsrecht

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Interaktives Lehrgespräch
- ⇒ Fallstudien

Literatur/Lehrmaterial

NWB Textausgabe Wichtige Arbeitsgesetze in der jeweils aktuellen Auflage
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 14. Auflage 2015
Marschollek, Fallskript Arbeitsrecht, 5. Auflage 2013
Senne, Arbeitsrecht: Das Arbeitsverhältnis in der betrieblichen Praxis, 9. Auflage 2014
Wörten / Kokemoor, Arbeitsrecht, 11. Auflage 2013