

Modulbezeichnung

412-016 Personalwirtschaft 2/ LSt-und SV-Recht

Organisation

Modulverantwortliche/r:
Prof. Dr. Herbert Sperber

| | | |
|--------------------------|-------------------|---------------------|
| Modulart: Pflichtfach | ECTS-Punkte: 5 | Doppelstunden: 8 |
|--------------------------|-------------------|---------------------|

Prüfungsleistungen

Art:
K 90

Lernziele

Modulelemente

| | |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Personalwirtschaft 2 LSt-und SV-Recht | Dipl.-Betriebsw. (FH) Gabriele Förschler Dipl.-Betriebsw. (FH) Nadja Keuerleber |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|

Beschreibung 1. Modulelement

412-016-01 Personalwirtschaft 2

Organisation

| | |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Dozent/in: Dipl.-Betriebsw. (FH) Gabriele Förschler | Status: Lehrbeauftragte |
| ECTS-Punkte: 2,5 | Doppelstunden: 6 |

Lerninhalte

Der zunehmende Fachkräftemangel und die beschleunigte Entwicklung der Digitalisierung stellen Unternehmen und HR-Bereiche vor große Herausforderungen. Der zweite Teil im Fach Personalmanagement widmet sich daher den Lösungsansätzen aus den drei wichtigen Themenfeldern Personalreduzierung (in Verbindung mit einer Flexibilisierung), Personalentwicklung und Mitarbeiterführung, wobei gerade die letzten beiden ausführlich besprochen werden. Anhand aktueller Beispiele werden die theoretischen Inhalte praxisnah dargestellt und mit den Studierenden erörtert. Sie erfahren in diesem Teil der Vorlesung zum Beispiel warum Personalentwicklung so wichtig ist, wie Führungskräfte ihre Mitarbeiter in der Arbeitswelt 4.0 führen können und wie das Thema Nachhaltigkeit im Personalmanagement umgesetzt wird.

- Personalreduzierung: Verringerung der personellen Kapazität
- Personalentwicklung: Qualifizierung und Förderung der Mitarbeiter
- Mitarbeiterführung: Zielbezogene Verhaltensbeeinflussung
- Nachhaltigkeit im Personalmanagement: Der Instrumentenkoffer von HR

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Interaktive Vorlesung
- ⇒ Präsentationen
- ⇒ Übungen

Literatur/Lehrmaterial

- Achouri, C. (2015), Human Resources Management. Eine praxisbasierte Einführung, 2. Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden
- Berthel, J., Becker, F.G., (2017), Personal-Management - Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, Schäfer Poeschel, Stuttgart
- Elias-Linde, S. (2013), Personalknappheit und nachhaltiges Humanressourcenmanagement : Analyse, Lösungsansätze und Gestaltungsmöglichkeiten, Springer Gabler, Wiesbaden
- Huf, S. (2019), Personalmanagement, Springer Gabler, Wiesbaden
- Kaehler, B. (2020), Komplementäre Führung. Ein praxiserprobtes Modell der Personalführung in Organisationen, 3., vollständig überarbeitete Auflage, Springer Gabler,

Wiesbaden

- Lüneburg, A. (2020), Erfolgreich sein als Führungskraft in der Arbeitswelt 4.0 - Begeisterung wecken mit Zukunftskompetenzen und Coaching-Tools, Springer, Wiesbaden
- Nerdinger, F.W., Blickle, G., Schaper, N. (2019), Arbeits- und Organisationspsychologie, 4., vollständig überarbeitete Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden
- Pastoors, S., S., Becker, J.H. u.a. (2019), Praxishandbuch wertorientierte Führung - Kompetenzen erfolgreicher Führungskräfte im 21. Jahrhundert, Springer, Berlin
- Scholz, C. (2014), Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 6. neubearbeitete Auflage, Vahlen, München
- Scholz, C. Scholz, T.M. (2019), Grundzüge des Personalmanagements, 3. Auflage, Vahlen, München
- Stein, V. (2020), Personalmanagement für Dummies, 2. überarbeitete Auflage, Wiley -VCH , Weinheim
- Ruth Stock-Homburg, R., Groß, M. (2019), Personalmanagement. Theorien – Konzepte – Instrumente, 4., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden