



# Vorstellung

## Studiengang Master Organisationsdesign

... fit für die vernetzte Arbeitswelt von Morgen!

3. Jahrgang

Sommersemester 2019

Prof. Dr. Thomas Ginter



- (1) Hintergrund und Bedarf
- (2) Aufbau
- (3) Übersicht Module / Prüfungsmodalitäten
- (4) Team
- (5) Programm erste Vorlesungswoche
- (6) Exkursion

# HINTERGRUND UND BEDARF

# WIRELESS WORLD - Der Druck steigt!

**Digitalisierung**      **Bahnbrechende wissenschaftliche und technologische Neuerungen**

**Übergang von einer primär physischen Arbeiterschaft hin zu „Wissensmanagern“**

**Wandel von der Industriegesellschaft zur vernetzten Informationsgesellschaft**

**Hohe Dynamik**

**Steigende Komplexität**

**Rivalität um Ressourcen**

**Unerbittlicher globaler Wettbewerb**

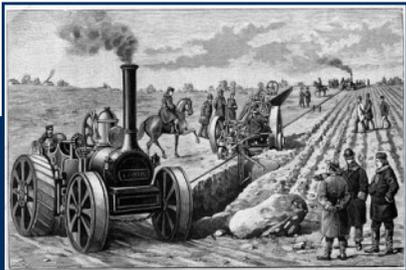
**Klimaveränderung und Umweltzerstörung**

**Burnout-Phänomen**

**Suche nach Sinn und Orientierung**

...

## (1) Hintergrund und Bedarf



**Industrie 1.0  
(Mechanisierung)**



**Industrie 2.0  
(Elektrifizierung)**



**Industrie 3.0  
(Automatisierung)**



**Industrie 4.0  
(Vernetzung)**

**FORTSCHRITT UND WANDEL  
- TRANSFORMATION STATT OPTIMIERUNG -**

## (1) Hintergrund und Bedarf

Die Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung im digitalen Industriezeitalter steht vor einem **radikalen Wandel**. Der Abschlussbericht des durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten **Arbeitskreis Industrie 4.0** macht deutlich, dass die zunehmende Vernetzung unterschiedlichster Wertschöpfungseinheiten die Organisation von Unternehmen radikal verändern wird.

Quelle: Promotorengruppe Kommunikation der Forschungsunion Wirtschaft – Wissenschaft / Deutsche Akademie der Technikwissenschaften e. V. (Hrsg.) (2013): Deutschlands Zukunft als Produktionsstandort sichern. Umsetzungsempfehlungen für das Zukunftsprojekt Industrie 4.0

## (1) Hintergrund und Bedarf

Nach Jahrzehnten der Zentralisierung und Effizienzsteigerung kristallisieren sich „**Schnelligkeit durch Dezentralisierung**“ und „**dynamische Anpassung durch Autonomie**“ als zentrale Erfolgsfaktoren des 21. Jahrhunderts heraus.

Gefragt ist ein **systemischer Gestaltungsansatz**, der die steigende Komplexität und Dynamik der Märkte adaptiert und den Unternehmen ermöglicht, schnell und flexibel auf die sich kontinuierlich veränderten Umfeldbedingungen zu reagieren.

# LEITFRAGE DES MASTER ORGANISATIONSDESIGN

*Wie muss die Ausbildung von zukünftigen Managerinnen und Managern konzipiert sein, um sie auf die veränderten Kontextbedingungen und damit veränderten Anforderungen an Organisation und Management vorzubereiten?*

# DIE ANTWORT???



**Frederick W. Taylor**

1856 – 1915

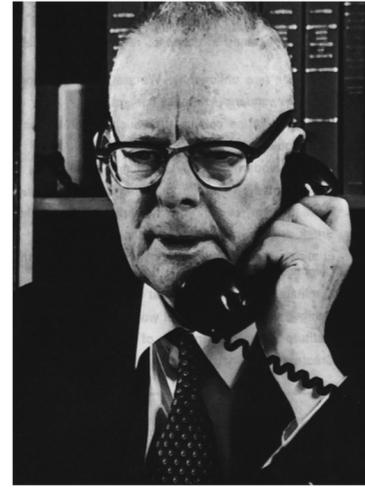
“Effizienz durch  
Rationalisierung”



**Alfred P. Sloan**

1875 – 1966

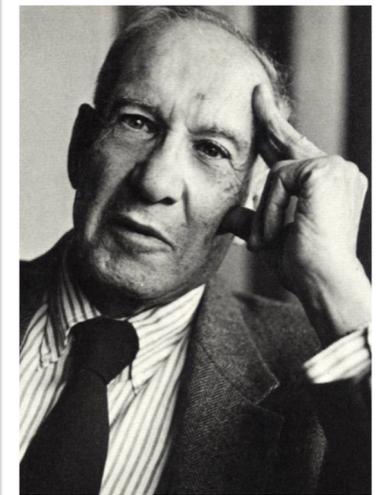
“Steuerung durch  
Kennzahlen”



**W. Edwards Deming**

1900 – 1993

“Total Quality  
Management”



**Peter Drucker**

1909 – 2005

“Management by  
Objectives”

## UND WAS SAGEN DIE CHEFS?

78%

der Chefs sind überzeugt,  
dass es in Deutschland  
trotz aller Erfolge  
eine grundlegend andere  
Führungspraxis braucht

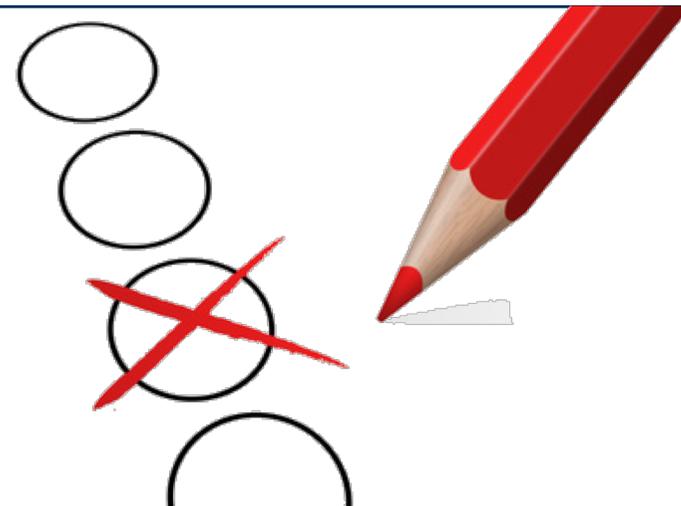
29%

der Manager, also  
weniger als ein Drittel,  
halten eine auf Effizienz  
und Profit ausgerichtete  
Führung für ideal

51%

der Kriterien, die den  
Chefs bei der Führung  
ihrer Mitarbeiter wichtig  
sind, sehen sie in ihrem  
Alltag nicht verwirklicht

Quelle: Die Zeit, 1. Oktober 2014, S. 32 (Studie von P. Kruse und T. Sattelberger)



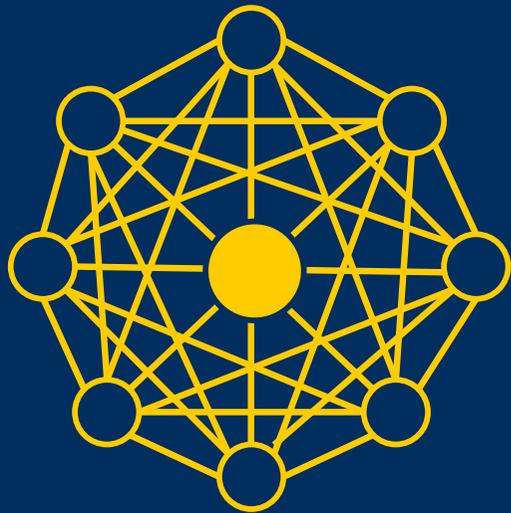
## (1) Hintergrund und Bedarf

***“Das Geheimnis des Erfolgs ist nicht, die Zukunft vorherzusehen, sondern eine Organisation zu schaffen, die in einer unvorhersehbaren Zukunft prosperieren kann.“***

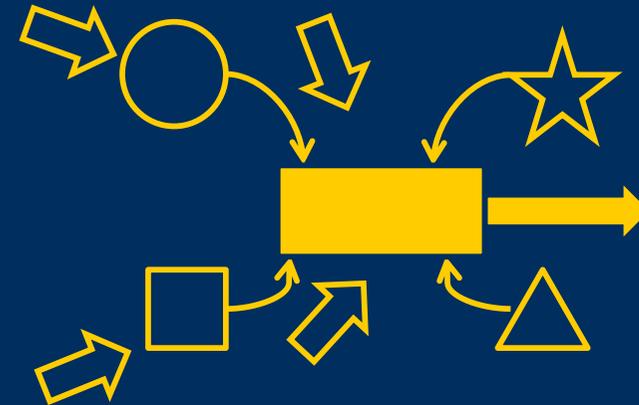
**Michael Hammer**



# THINGS ARE CHANGING



Makro-Perspektive  
Kollaborative Netzwerke

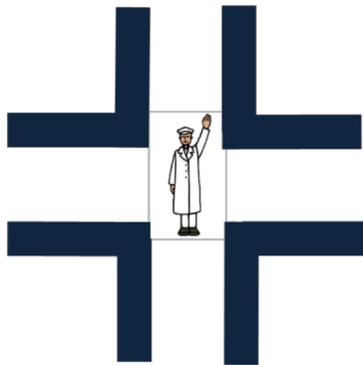


Mikro-Perspektive  
Systemische Prozesse

# (1) Hintergrund und Bedarf

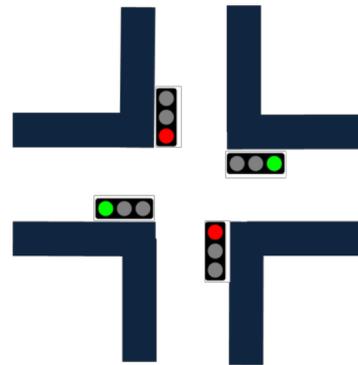
## ... HIN ZU EINEM SYSTEMISCHEN ANSATZ

19. Jhd.



Patriarchaler  
Ansatz

20. Jhd.



Command &  
Control

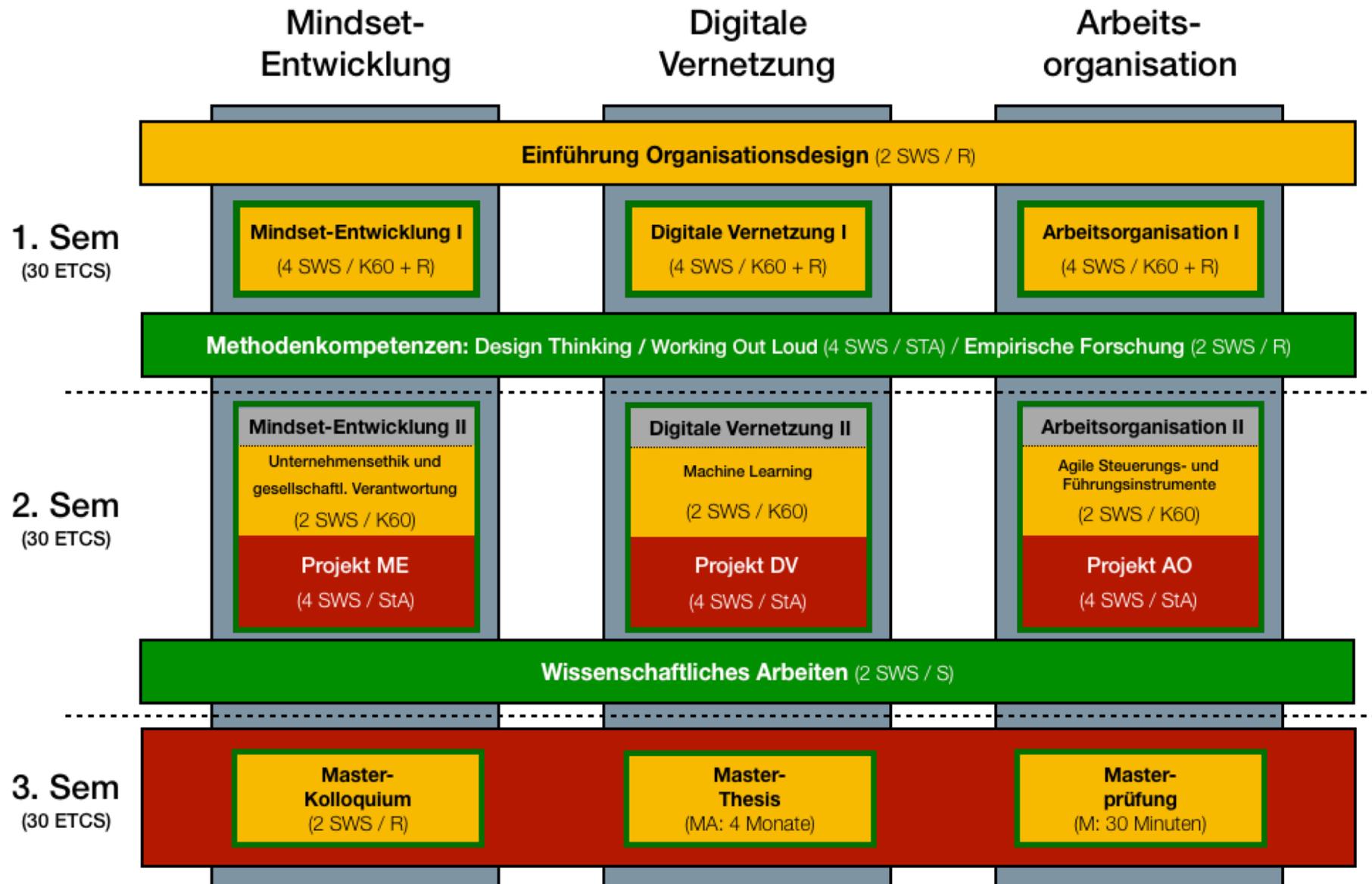
21. Jhd.



Systemischer  
Ansatz

## (2) Aufbau

# STRUKTUR



Fachkompetenz



Methodenkompetenz

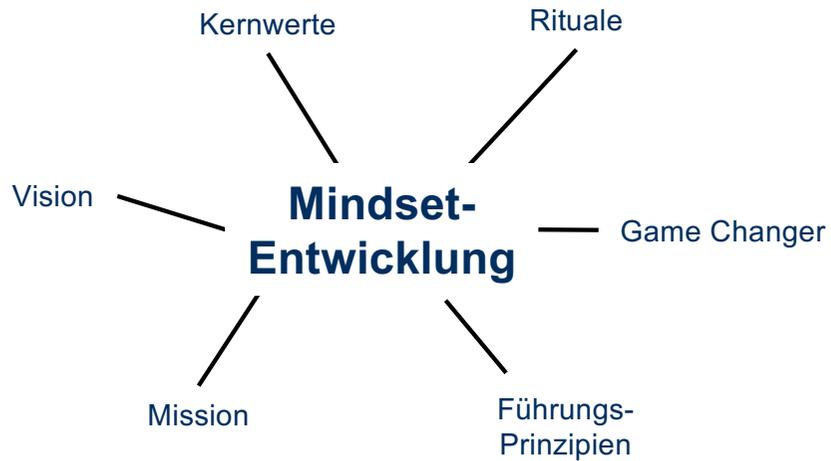


Handlungskompetenz

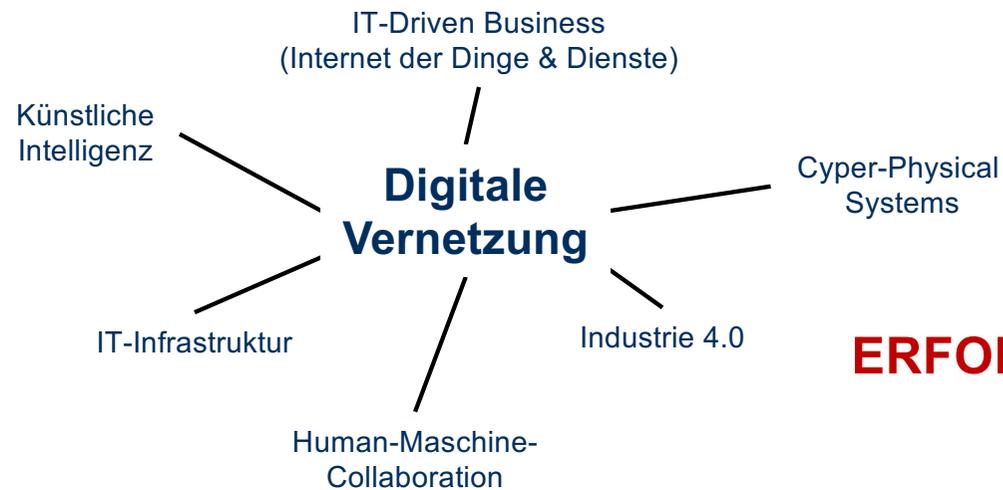
# FACHLICHE SCHWERPUNKTE

Als **fachliche Schwerpunkte** des **Master Organisationsdesign** werden konsequent Managementfelder vertieft, die einen **funktionsübergreifenden Charakter** haben.

## ERLEBEN



## GESTALTEN



## ERFORSCHEN

## FACHLICHE SCHWERPUNKTE

- **Mindset-Entwicklung:** Bedeutung des Mindsets einer Organisation in einem sich dynamisch verändernden komplexen Umfeld / Identifikation von Wertvorstellungen und Verhaltenssystemen als Orientierungsrahmen teilautonomer Organisationseinheiten.
- **Digitale Vernetzung:** Verzahnung der Produktion mit der digitalen Welt, intelligente Vernetzung industrieller Prozessen, effiziente Interaktion zwischen Menschen und intelligenten Produktionsmaschinen bzw. Gegenständen, Internet der Dienste und Dinge (Human Maschine Collaboration, Internet der Dienste und Dinge, KI, Industrie 4.0).
- **Arbeitsorganisation:** Gestaltung der Arbeitsorganisation hin zu dezentraler Entscheidungsfindung, Selbstorganisation und Kreativität (Soziokratie, Holacracy, Digital Collaboration, Open Architecture, Teamkonfiguration, Creative Workspace, ...)

# METHODISCHE SCHWERPUNKTE

Die **methodischen Schwerpunkte** des **Master Organisationsdesign** zielen darauf ab, den Absolventen Kompetenzen zu vermitteln, die deren Auseinandersetzung mit fachlichen Fragestellungen **systematisch professionalisiert**.

## METHODISCHE SCHWERPUNKTE

- **Design Thinking:** Design Thinking, Prototyping, Business Modeling Canvas, Scrum, ...
- **Working Out Loud:** Ziele erreichen, Vernetzen, Themen erforschen
- **Empirische Forschung:** Gewinnung von Informationen/Aussagen über die Realität durch Befragung, Beobachtung bzw. Messung. Überprüfung theoretisch abgeleiteter Aussagen (Hypothesen) durch geeignete Instrumentarien, welche die erforderlichen Informationen aus der Realität erfassen (Messungen).
- **Wissenschaftliches Arbeiten:** Wissenschaftliches lesen und schreiben, Einführung in die Arbeit mit Quellen, Erstellen von Verzeichnissen, richtiges zitieren, das Erstellen eines Exposé

# ÜBERSICHT MODULE / PRÜFUNGSMODALITÄTEN

### (3) Übersicht Module / Prüfungsmodalitäten

| Semester          | Modulnummer       | Module<br>Deutsch<br><i>Englisch</i>   | CR | SWS | PV | MP        | GM    | Notengewichtung | Bemerkungen |
|-------------------|-------------------|--|----|-----|----|-----------|-------|-----------------|-------------|
|                   |                   |  |    |     |    |           |       | Gesamtnote      |             |
| 1                 | 106-014           | Einführung<br>Organisationsdesign<br><i>Introduction Organizational Design</i> | 3  | 2   |    | R         |       | 3               |             |
|                   | 106-015           | Mindset-Entwicklung I<br><i>Mindset Development I</i>                          | 6  | 4   |    | K 60 + R  | 60/40 | 6               |             |
|                   | 106-016           | Digitale Vernetzung I<br><i>Digital Networking I</i>                           | 6  | 4   |    | K 60 + R  | 60/40 | 6               |             |
|                   | 106-017           | Arbeitsorganisation I<br><i>Work Organization I</i>                            | 6  | 4   |    | K 60 + R  | 60/40 | 6               |             |
|                   | 106-018           | Methodenkompetenzen<br><i>Methodological Skills</i>                            | 9  | 6   |    | StA/R     | 65/35 | 9               |             |
| Gesamt Semester 1 |                   |  | 30 | 20  |    |           |       |                 |             |
| 2                 | 106-019           | Mindset Entwicklung II<br><i>Mindset Development II</i>                        | 9  | 6   |    | K60/StA   | 40/60 | 9               |             |
|                   | 106-020           | Digitale Vernetzung II<br><i>Digital Networking II</i>                         | 9  | 6   |    | K60/StA   | 40/60 | 9               |             |
|                   | 106-021           | Arbeitsorganisation II<br><i>Work Organization II</i>                          | 9  | 6   |    | K60/StA   | 40/60 | 9               |             |
|                   | 106-022           | Wissenschaftliches Arbeiten<br><i>Scientific Writing</i>                       | 3  | 2   |    | S         |       | 3               |             |
|                   | Gesamt Semester 2 |  |    | 30  | 20 |           |       |                 |             |
| 3                 | 106-011           | Master-Kolloquium<br><i>Master Colloquium</i>                                  | 4  | 2   |    | R         |       | 6               |             |
|                   | 106-012           | Masterarbeit<br><i>Master Thesis</i>   | 22 |     |    | MA (4 Mo) |       | 26              |             |
|                   | 106-013           | Mündliche Masterprüfung<br><i>Defence of Master's Thesis</i>                   | 4  |     |    | M 30      |       | 8               |             |
|                   | Gesamt Semester 3 |  |    | 30  | 2  |           |       |                 |             |
| Gesamt Studium    |                   |  | 90 |     |    |           |       | 100             |             |

**TEAM**

## (6) Team



**Veronika Hunecken**  
Koordination Studiengang  
Studienberatung  
Back Office



**Prof. Dr. Thomas Ginter**

Einführung Organisationsdesign  
Mindest-Entwicklung I  
Design Thinking  
Projekt ME



**Prof. Dr. Christoph Zanker**

Digitale Vernetzung I  
Projekt DV



**Prof. Dr. Mathias Engel**

Digitale Vernetzung I  
Machine Learning



**Alexander Romppel (IWM)**

Arbeitsorganisation I  
Projekt AO



**Prof. Dr. Holger Fink**

Empirische Forschung



**Prof. Dr. Michael Hohlstein**

Wissenschaftliches Arbeiten



**Prof. Dr. Katja Gabius**

Unternehmensethik und  
gesellschaftliche Verantwortung



**Prof. Dr. Stefan Detscher**

Agile Steuerungs- und  
Führungsinstrumente

**ERSTE VORLESUNGSWOCHE**

## Montag, 18. März 2019

| Uhrzeit       | Thema  | Vortragende                    | Raum                |
|---------------|--|--------------------------------|---------------------|
| 9:00          | Semestereröffnung in der Stadthalle K3N in Nürtingen                   | Prof. Dr. Andreas Frey, Rektor | Heiligkreuzstraße 4 |
| 10:30 – 10:45 | Begrüßung durch den Dekan der Fakultät FBF                             | Prof. Dr. Reinert              | Foyer CI10          |
| 10:45 – 13:00 | Einführung in das Fachstudium  | Prof. Dr. Ginter               | CI10 104            |
| 13:00 – 14:00 | Begrüßungshockeisa - gemütliches Beisammensein mit Essen und Getränken | Studentische Initiativen       |                     |
| 14:00 – 15:00 | Einführung in das Fachstudium  | Prof. Dr. Ginter               | CI10 104            |
| 15:00 – 16:00 | Einführung in das Lernmanagement-System „neo“                          |                                | CI10 014            |

## Dienstag, 19. März 2019

|               |                                |                  |          |
|---------------|--------------------------------|------------------|----------|
| 09:00 – 12:30 | Einführung Organisationsdesign | Prof. Dr. Ginter | CI10 104 |
| 12:30 – 13:30 | Mittagspause                   |                  |          |
| 13:30 – 16:00 | Einführung Organisationsdesign | Prof. Dr. Ginter | CI10 104 |

## Mittwoch, 20. März 2019

|               |   |                            |          |
|---------------|---|----------------------------|----------|
| 09:00 – 12:30 | Einführung Organisationsdesign                          | Prof. Dr. Ginter           | CI10 104 |
| 12:30 – 13:30 | Mittagspause  |                            |          |
| 13:30 – 14:15 | Informationsveranstaltung Prüfungsausschuss und FlexNow | Frau Petzoldt, Frau Rambow | CI10 104 |

## Donnerstag, 21. März 2019

|               |                                |                  |          |
|---------------|--------------------------------|------------------|----------|
| 09:00 – 12:30 | Einführung Organisationsdesign | Prof. Dr. Ginter | CI10 104 |
| 12:30 – 13:30 | Mittagspause                   |                  |          |
| 13:30 – 16:00 | Einführung Organisationsdesign | Prof. Dr. Ginter | CI10 104 |

## Freitag, 22. März 2019

|                       |                                       |                  |          |
|-----------------------|---------------------------------------|------------------|----------|
| 09:00 – 13:00         | Einführung Organisationsdesign        | Prof. Dr. Ginter | CI10 104 |
| 13:00 <u>Open end</u> | Come together <u>u.a.</u> 3. Semester | 3. Semester      | CI10 104 |



## Montag

10.45 - 13.00

What's the  
big idea?

14.00 - 15.00

... and what  
are your  
expectations?

## Dienstag

9.00 - 12.30

Who's hanging  
around?

13.30 - 16.00

Guest:  
**Alex Romppel**  
*Get to know the  
future of Org\_Design*

## Mittwoch

9.00 - 11.00

Guest:  
**Dimi Deligiannoudis**  
*Get to know  
MindMaster &  
the Master of Scrum*

11.00 - 12.30

Introduction:  
*Growing with  
challenges!*

## Donnerstag

9.00 - ???

*Growing with  
challenges!*

## Freitag

9.00 - 13.00

Take the  
first hurdle!

13.00 - ???

Meet your  
predecessors

**EXKURSION**

# EXKURSION BERLIN

**Anreise:** 29. September – 2. Oktober

**Übernachtung:** Hostel Industriepalast (Gruppenzimmer)

**Fachliche Events:** to be defined

**Sozialer Event:** Up to you!

**Abreise:** Eigenverantwortlich per Bahn, Bus oder Flugzeug

**Kostenübernahme für Hostel und BVG-Fahrkarte durch Studiengang!**