



## Literaturliste Master Organisationsdesign

Beck, D. E. / Cowan, C. C. (2008): Spiral Dynamics - Leadership, Werte und Wandel: Eine Landkarte für das Business, Politik und Gesellschaft im 21. Jahrhundert

Berner, W. (2012): Culture Change: Unternehmenskultur als Wettbewerbsvorteil (Systemisches Management)

Berret, R. (2006): Building a Values-Driven Organization - A Whole System Approach to Cultural Transformation

Brandes, U. / Gemmer, P. (2014): Management Y: Agile, Scrum, Design Thinking & Co.: So gelingt der Wandel zur attraktiven und zukunftsfähigen Organisation

Brynjolfsson, E. / McAfee, A. (2014): The Second Machine Age: Wie die nächste digitale Revolution unser aller Leben verändern wird

Christensen, C. M. (2011): The Innovators Dilemma: Warum etablierte Unternehmen den Wettbewerb um bahnbrechende Innovationen verlieren

Collins, J. (2001): Good to Great: Why Some Companies Make the Leap...And Others Don't

Croll, A. (2013): Lean Analytics: Use Data to Build a Better Startup Faster

Csikszentmihalyi, M. (2003): Good Business: Leadership, Flow, and the Making of Meaning

Dawlabani, S. E. (2013): MEMEconomics: The Next-Generation Economic System

Denning, S. (2018): The Age of Agile: How Smart Companies Are Transforming the Way Work Gets Done

Düllo, T. (2005): Cultural Hacking: Kunst des Strategischen Handelns

Echter, D. (2011): Führung braucht Rituale: So sichern Sie nachhaltig den Erfolg Ihres Unternehmens

Feldman Barrett, Lisa (2020): Seven and a Half Lessons about the Brain

Fink, F. / Moeller, M. (2018): Purpose Driven Organizations: Sinn – Selbstorganisation – Agilität

Fried, J. / Heinemeier Hansson, D. (2010): Rework: Business - intelligent & einfach

Gerstbach, I. (2017): 77 Tools für Design Thinker: Insider-Tipps aus der Design-Thinking-Praxis



Gloger, B. / Rösner, D. (2014): Selbstorganisation braucht Führung: Die einfachen Geheimnisse agilen Managements

Goleman, G: (1997): EQ. Emotionale Intelligenz

Graf, N. / Gramß, D. / Edelkraut, F. (2017): Agiles Lernen – Neue Rollen, Kompetenzen und Methoden im Unternehmenskontext

Groß, H.-W. / Tillmanns-Estorf, B. (2018): Tasks & Teams: Die neue Formel für bessere Zusammenarbeit

Hamel, G. (2008): Das Ende des Managements: Unternehmensführung im 21. Jahrhundert

Heidebrink, M. / Jenewein, W. (2011): High-Performance-Organisationen – Wie Unternehmen eine Hochleistungskultur aufbauen.

Herger, M. (2016): Das Silicon-Valley-Mindset: Was wir vom Innovationsweltmeister lernen und mit unseren Stärken verbinden können

Hofer, S. (2017): Agiler führen: Einfache Maßnahmen für bessere Teamarbeit, mehr Leistung und höhere Kreativität

Hofert, S. (2018): Das agile Mindset: Mitarbeiter entwickeln, Zukunft der Arbeit gestalten

Hofert, S. / Thonet, C. (2018): Der agile Kulturwandel: 33 Lösungen für Veränderungen in Organisationen

Hoffmeister, C. / von Borcke, Y. (2015): Think new! 22 Erfolgsstrategien im digitalen Business

Hsieh, Tony (2011): Delivering Happiness: A Path to Profits, Passion, and Purpose

Ismail, Salim (2017): Exponentielle Organisationen: Das Konstruktionsprinzip für die Transformation von Unternehmen im Informationszeitalter

Kegan, R. / Lahey, L. (2009): Immunity to Change: How to Overcome it and Unlock the Potential in Yourself and Your Organization: (Leadership for the Common Good)

Kotter, J. (2012): Leading Change – Wie Sie Ihr Unternehmen in acht Schritten erfolgreich verändern

Kotter, J. / Heskett, J. (1993): Die ungeschriebenen Gesetze der Sieger



- Laloux, F. / Kauschke, M. (2015): Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit
- Leonhard, G. (2017): Technology vs. Humanity: Unsere Zukunft zwischen Mensch und Maschine
- Logan, D. (2011): Tribal Leadership: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization
- Malik, F. (2015): Navigieren in Zeiten des Umbruchs: Die Welt neu denken und gestalten
- Mickey, W.M. / Lichty, R. (2020): Managing the Unmanageable Second Edition: Rules, Tools, and Insights for Managing Software People and Teams
- Nagel, N. (2014): Organisationsdesign – Modelle und Methoden für Berater und Entscheider
- Nadella, S. (2017): Hit Refresh: Wie Microsoft sich neu erfunden hat und die Zukunft verändert
- Oshry, Barry (2007): Seeing Systems: Unlocking the Mysteries of Organizational Life
- Osterwalder, A. / Pigneur, Y. (2011): Business Model Generation: Ein Handbuch für Visionäre, Spielveränderer und Herausforderer
- Paetz, P. (2016): Disruption by Design: How to Create Products that Disrupt and then Dominate Markets
- Pfläging, N. (2014): Organisation für Komplexität: Wie Arbeit wieder lebendig wird - und Höchstleistung entsteht
- Pogunthe, S. (2016): Corporate Think Tanks – Zukunftsforen, Innovation Center, Design Sprints, Kreativsessions & Co.
- Purps-Pardigol, S. (2018): Digitalisieren mit Hirn: Wie Führungskräfte ihre Mitarbeiter für den Wandel gewinnen
- Purser, R.E. / Cabana, S. (1998): The Self-Managing Organization: How Leading Companies Are Transforming the Work of Teams for Real Impact
- Ries, E. (2017): Lean Startup – Schnell, risikolos und erfolgreich Unternehmen gründen.
- Robertson, B. J. (2016): Holacracy: Ein revolutionäres Management-System für eine volatile Welt
- Sagmeister, S. (2016): Business Culture Design: Gestalten Sie Ihre Unternehmenskultur mit der Culture Map



Scharmer, C. O. (2009): Theorie U - Von der Zukunft her führen

Scheller, T. (2017): Auf dem Weg zur Agilen Organisation – Wie Sie Ihr Unternehmen dynamischer, flexibler und leistungsfähiger gestalten.

Schültken, L. (2017): workhacks – Sechs Angriffe auf eingefahrene Arbeitsabläufe.

Selinger, R. (2016): Das Dschungelbuch der Führung – Ein Navigationssystem für Führungskräfte

Senge, P. M. (2011): Die fünfte Disziplin - Kunst und Praxis der lernenden Organisation

Simon, F.B. (2013): Einführung in die systemische Organisationstheorie

Sinek, S. (2014): Frag immer erst: warum: Wie Top-Firmen und Führungskräfte zum Erfolg inspirieren

Sinek, S. (2018): Finde dein Warum: Der praktische Wegweiser zu deiner wahren Bestimmung

Stepper, J. (2015): Working Out Loud: For a better career and life

Taleb, N. N. (2013): Antifragilität: Anleitung für eine Welt, die wir nicht verstehen

Veit H. (2018): Praxishandbuch Integrale Organisationsentwicklung

Vollert, L. (2014): Wrong Turn - Warum Führungskräfte in komplexen Situationen versagen

Wolfe, N. (2011): The Living Organization: Transforming Business to Create Extraordinary Results