

Modulbezeichnung

412-011 Personalwirtschaft 1/ Arbeitsrecht

Organisation

Modulverantwortliche/r:
Prof. Dr. Herbert Sperber

Modulart:
Pflichtfach

ECTS-Punkte:
5

Doppelstunden:
12

Prüfungsleistungen

Art:

K 90

Lernziele

Ziel der Veranstaltung ist es, aktuelle Aufgabengebiete des Personalwesens zu verstehen und entsprechend anzuwenden. Hierbei stehen die Handlungsbereiche Personalarbeit organisieren und durchführen, Personalplanung, - marketing und - controlling gestalten und umsetzen sowie Personal- und Organisationsentwicklung steuern im Mittelpunkt. Die Studierenden erhalten einen Überblick über die Grundlagen der personalwirtschaftlichen Prozesse, lernen den momentanen Stand der Entwicklungen einzuschätzen und sind am Ende in der Lage, Aufgaben der Personalwirtschaft auszuführen. In der gesamten Personalarbeit - der Begründung, der Durchführung und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen - spielt das Arbeitsrecht eine entscheidende Rolle. Vor diesem Hintergrund sollen die Veranstaltungen zum einen ein arbeitsrechtliches Grundverständnis vermitteln. Zum anderen sollen die Teilnehmenden in die Lage versetzt werden, arbeitsrechtliche Standardmaßnahmen selbstständig durchführen zu können.

Modulelemente

Name:

Personalwirtschaft 1
Arbeitsrecht

Dozent/in:

Dipl.-Betriebswirtin (FH) Gabriele Förschler
Dr. Reinhard Möller

Beschreibung 1. Modulelement

412-011-01 Personalwirtschaft 1

Organisation

Dozent/in: Dipl.-Betriebsw. (FH) Gabriele Förschler	Status: Lehrbeauftragte
Doppelstunden: 6	

Lerninhalte

Das Personalmanagement gehört zu den zentralen Funktionen im Unternehmen. Die Studierenden bekommen im Rahmen ihrer ersten Personalwirtschaftsvorlesung zunächst einen Überblick über die aktuellen Herausforderungen eines modernen HR-Managements. Anhand vieler aktueller Beispiele aus der Praxis werden dann die Konzepte und Instrumente der typischen Handlungsfelder des Personalmanagements vorgestellt und erläutert. So erfahren die Studierenden, wie sich beispielsweise Unternehmen als attraktive Arbeitgeber präsentieren, warum Entgeltgerechtigkeit so wichtig ist und wie der HR-Bereich seinen Beitrag zum Erreichen der strategischen Unternehmensziele leisten kann.

- Entwicklung des Personalmanagements
- Grundlagen des betrieblichen Personalmanagements: Ziele – Handlungsfelder – Adressaten
- Organisation des Personalmanagements: Aufgaben- und Kompetenzverteilung
- Strategisches Personalmanagement: HR-Beitrag zum Unternehmenserfolg
- Personalplanung: Bestimmung des Personalbedarfs
- Personalmarketing: Gestaltung der Arbeitgeberattraktivität
- Personalbeschaffung: Gewinnung neuer Mitarbeiter
- Entgeltgestaltung: Ausgestaltung der materiellen Anreize

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Vorlesung
- ⇒ Übungen
- ⇒ Präsentationen

Literatur/Lehrmaterial

- Achouri, C. (2015), Human Resources Management. Eine praxisbasierte Einführung, 2. Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden
- Berthel, J., Becker, F.G., (2017), Personal-Management - Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, Schäfer Poeschel, Stuttgart
- Elias-Linde, S. (2013), Personalknappheit und nachhaltiges Humanresourcesmanagement : Analyse, Lösungsansätze und Gestaltungsmöglichkeiten, Springer Gabler, Wiesbaden
- Huf, S. (2019), Personalmanagement, Springer Gabler, Wiesbaden
- Kaehler, B. (2020), Komplementäre Führung. Ein praxiserprobtes Modell der Personalführung in Organisationen, 3., vollständig überarbeitete Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden

Berufsbegleitendes Studium zur Externenprüfung als Bachelor B.A.

- Nerdinger, F.W., Blickle, G., Schaper, N. (2019), Arbeits- und Organisationspsychologie, 4., vollständig überarbeitete Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden
- Scholz, C. (2014), Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 6. neubearbeitete Auflage, Vahlen, München
- Scholz, C. Scholz, T.M. (2019), Grundzüge des Personalmanagements, 3. Auflage, Vahlen, München
- Stein, V. (2020), Personalmanagement für Dummies, 2. überarbeitete Auflage, Wiley –VCH , Weinheim
- Ruth Stock-Homburg, R., Groß, M. (2019), Personalmanagement. Theorien – Konzepte – Instrumente, 4., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage, Springer Gabler, Wiesbaden

Beschreibung 2. Modulelement

412-011-02 Arbeitsrecht

Organisation

Dozent/in: Dr. Reinhard Möller	Status: Lehrbeauftragter
Doppelstunden: 6	

Lerninhalte

Recruiting, Vorstellungsgespräch, Absage
Vertragsschluss und Formerfordernisse
Befristung
Ausbildungsverhältnisse
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
Reaktion auf fehlerhaftes Verhalten
Vorbereitung von Kündigungen
Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Kündigungsschutz
Kündigungsschutzverfahren vor dem ArbG
Europäische Einflüsse und Antidiskriminierungsrecht (AGG)
kollektives Arbeitsrecht: Grundzüge des Betriebsverfassungsrechts

Lehr-/Lernmethoden

- Vorlesung
- Übungen
- Fallstudien

Literatur/Lehrmaterial

Für die Veranstaltung erforderlich:
Arbeitsgesetze ArbG, Beck-Texte im dtv, in der jeweils aktuellen Auflage

Für die Personalarbeit sehr hilfreich:
Rabe von Pappenheim, Lexikon Arbeitsrecht, in der jeweils aktuellen Auflage
Küttner, Personalbuch, in der jeweils aktuellen Auflage

Gute Lehrbücher:
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 17. Auflage 2018
Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 21. Auflage 2016