

Modulbezeichnung

412-001 Einführung in die BWL

Organisation

Modulverantwortliche/r: Prof. Dr. Barbara Kreis-Engelhardt		
Dozent/in: Prof. Dr. Barbara Kreis-Engelhardt	Status: Professorin	
Modulart: Pflichtfach	ECTS-Punkte: 3	Doppelstunden: 7

Prüfungsleistungen

Art:
K 60

Lernziele

Studierende sollen

- wirtschaftswissenschaftliche Perspektiven, Fragestellungen und aktuelle Entwicklungen der Wirtschaft im digitalen Zeitalter kennen lernen
- einen Überblick über Zusammenhänge der Betriebswirtschaftslehre erhalten und Problemlösungsverhalten durch Perspektivwechsel schulen
- die Funktionsweise von Unternehmen erfahren und austauschen
- wirtschaftswissenschaftliche Grundtatbestände erklären können
- das Unternehmen und sein Umfeld bewerten können
- konstitutive Entscheidungen erkennen und den betrieblichen Leistungsprozess verstehen und erklären können
- die Grundlagen strategischer und operativer Planung kennen und verstehen lernen
- Aufbau und Ablauf von Organisationen kennen und erklären können
- Funktionsweisen von traditionellen und agilen Organisationen verstehen können
- Prozessorganisationen und Businesstransformation verstehen und beurteilen können
- Die Rolle von kritischen Erfolgsfaktoren kennen und verstehen
- Teamfähigkeit herausbilden, kreative Lösungsfindungen anregen und umsetzen können

Lerninhalte

- Wirtschaftswissenschaftliche Perspektiven, Fragestellungen und Entwicklungen
- Wirtschaftliche Grundtatbestände
- Das Umfeld von Unternehmen
- Konstitutive Entscheidungen im Unternehmen
- Funktionsweise von Unternehmen
- Der betriebliche Leistungsprozess
- Grundlagen strategischer und operativer Planung
- Prozessorganisation, Business-Transformation und agiles Denken und Handeln
- Kooperation vs. Konkurrenz

Lehr-/Lernmethoden

- ⇒ Diskussion und Erfahrungsaustausch verschiedener Funktionsweisen von Unternehmen
- ⇒ Teamtraining/Gruppenarbeiten zu den Funktionen im Unternehmen
- ⇒ Kurz-Präsentationen

Literatur/Lehrmaterial

- Balderjahn, Ingo; Specht, Günther: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, 8. überarb. Auflage, Stuttgart (Schaeffer-Poeschel) 2020
- Briesen, Jochen: Ganzheitliche Businessmodell-Transformation, Systematische Prozessdigitalisierung mit der Unterstützung des MITO-Methoden-Tools, Frankfurt am Main (Klostermann) 2020
- Dough, Rose: Das agile Unternehmen für Dummies – Weinheim (Wiley-Vch) 2019
- Hoffmann, Jürgen; Roock, Stefan: Agile Unternehmen – Veränderungsprozesse gestalten, agile Prinzipien verankern, Selbstorganisation und neue Führungsstile etablieren, Heidelberg (Dpunkt) 2018
- Schierenbeck, Henner/Wöhle, Claudia B.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre, 19. überarb. und erw. Auflage, München, Wien (Oldenburg) 2016
- Selchert, Friedrich: Einführung in die BWL – Übersichtsdarstellungen, 8. Aufl., München, Wien (Oldenburg) 2002
- Thommen, Jean-Paul/Achleitner Ann-Kristin et al.: Allgemeine BWL, 8. überarb. Aufl., Wiesbaden (Gabler) 2017, e-book 2020
- Witte, Eberhard: Entwicklungslinien der Betriebswirtschaftslehre: Was hat Bestand? In: DBW, Jg. 58, Heft 6, 1998, S. 731-746
- Wöhe, Günther et al.: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 27. Auflage, München (Vahlen) 2020

Besonderheiten

Die Teilnehmer*innen lernen sich im ersten Semester ihres Studiums kennen und tauschen systematisch ihr Praxiswissen über die wichtigsten Funktionsbereiche der BWL aus, während sie betriebswirtschaftliche Fragenstellungen mit kreativen Techniken in Teams bearbei-

Berufsbegleitendes Studium zur Externenprüfung als Bachelor B.A.

ten und vorstellen. Sie können damit ihren eigenen Kenntnisstand einordnen. Ergänzend hierzu können sie anhand konkreter betriebswirtschaftlicher Ausgangssituationen und Sachverhalte/Fallstudien Strategien praxisnah anwenden und konkrete Lösungen durch kooperatives Arbeiten in Teams sowie Kompetenzen für das agile Arbeiten in Unternehmen der Zukunft entwickeln.